

### Editar Avaliação de desempenho

Lista de Avaliação de desempenho

Ano 2012 Quadro SIADAP 1 - Unidades Orgánicas  
 Período Anual Entidade CARREGAL DO SAL  
 Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-03-12 18:18:44  
 Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Excelente	Bom	Satisfatório	Insuficiente	Não avaliadas (1)	Total
Direções Municipais	0	0	0	0	0	0
Departamentos Municipais	0	0	0	0	0	0
Unidades Orgánicas Flexíveis (2)	0	4	0	0	0	4
Equipas Multifuncionares	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

Justificações

Nota:

São avaliadas no âmbito do SIADAP 1 as unidades orgánicas dependentes directamente dos membros do órgão executivo

- (1) Existindo informação no campo "Não avaliados" é obrigatório preencher campo "Justificações".
- (2) Divisões municipais e outras unidades orgánicas flexíveis

[Guardar](#)

### Editar Avaliação de desempenho

Lista de Avaliação de desempenho

Ano 2012 Quadro SIADAP 2 - Dirigentes  
 Período Anual Entidade CARREGAL DO SAL  
 Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2013-03-12 18:18:44  
 Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Excelente	Relavante	Adequado	Inadequado	Insuficiente	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
Director Municipal (3)	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Director de departamento municipal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Chefe de Divisão Municipal	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Dirigente I (do Grau III ou inferior)	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Coordenador Técnico (4)	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Chefe Equipa Multidisciplinar	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
<b>Total</b>	<b>T: 0</b>	<b>T: 3</b>	<b>T: 0</b>	<b>T: 0</b>	<b>T: 0</b>	<b>T: 0</b>	<b>T: 0</b>	<b>T: 3</b>

Justificações

Observações

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

É situação justificativa para este efeito (quando possível, quantificar por cargo):

- \_ Desempenho como dirigente por período inferior a 6 meses, seguidos ou interpolados
- \_ Situações de aposentação, não obstante tenha reunido o tempo mínimo para avaliação
- \_ Processo avaliativo em curso

(2) Existindo informação no campo "Não avaliados sem justificação" é obrigatório preencher "Observações" (quando possível, quantificar por cargo, especificando a situação).

Neste campo serão apenas incluídas as situações de não aplicação do SIADAP, total ou parcial, na autarquia.

[ Guardar ]

**Editar Avaliação de desempenho**

Lista de Avaliação de desempenho

Ano 2012 Quadro SIADAP 3 - Trabalhadores  
 Período Anual Entidade CARREGAL DO SAL  
 Utilizador de criação Du:ce Dias Data de criação 2013-03-12 18:18:44  
 Utilizador da última alteração Du:ce Dias Data da última alteração 2013-05-14 10:39:01

Exportar para Excel

	Excelente	Relevante	Adequado	Inadequado	Insuficiente	Não Avaliados com Justificação (1)	Não Avaliados sem Justificação (2)	Total
<b>Técnico Superior</b>	AV: 0	AV: 9	AV: 8	AV: 0	AV: 0	AV: 1	AV: 0	AV: 18
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 9	T: 8	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 18
<b>Assistente Técnico (3)</b>	AV: 0	AV: 7	AV: 15	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 22
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 7	T: 15	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 22
<b>Assistente Operacional</b>	AV: 0	AV: 6	AV: 55	AV: 0	AV: 0	AV: 2	AV: 0	AV: 63
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 6	T: 55	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 63
<b>Informática</b>	AV: 0	AV: 3	AV: 2	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 5
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 3	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
<b>Bombeiros</b>	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
<b>Polícia Municipal</b>	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
<b>Fiscal Municipal</b>	AV: 0	AV: 0	AV: 1	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 1
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
<b>Operações Carreiras não revistas ou substitentes</b>	AV: 0	AV: 0	AV: 1	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 0	AV: 1
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
<b>Total</b>	AV: 0	AV: 25	AV: 82	AV: 0	AV: 0	AV: 3	AV: 0	AV: 110
	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0	PC: 0
	T: 0	T: 25	T: 82	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 110

Justificações

2 trabalhadores aposentaram-se sem tempo mínimo para avaliação;  
 1 trabalhador de baixa prolongada, seguida de aposentação.

Observações

Definição dos universos para fixação das percentagens de diferenciação de desempenhos

Foi considerado o universo total dos trabalhadores, bem como a densidade de cada unidade orgânica, não tendo sido ultrapassadas as quotas previstas.

Notas:

AV – Avaliação com base em ficha de avaliação (objetivos e competências ou só competências nos termos permitidos por lei)  
 PC – Avaliação por ponderação curricular.

(1) Existindo informação no campo "Não avaliados com justificação" é obrigatório preencher campo "Justificações".

São situações justificativas para este efeito (quando possível, quantificar por carreira):

- 1) No ano a que reporta a avaliação a relação jurídica de emprego público não alcançou 6 meses, ou
- 2) Tendo pelo menos 6 meses não teve o correspondente tempo de serviço efetivo

Guardar