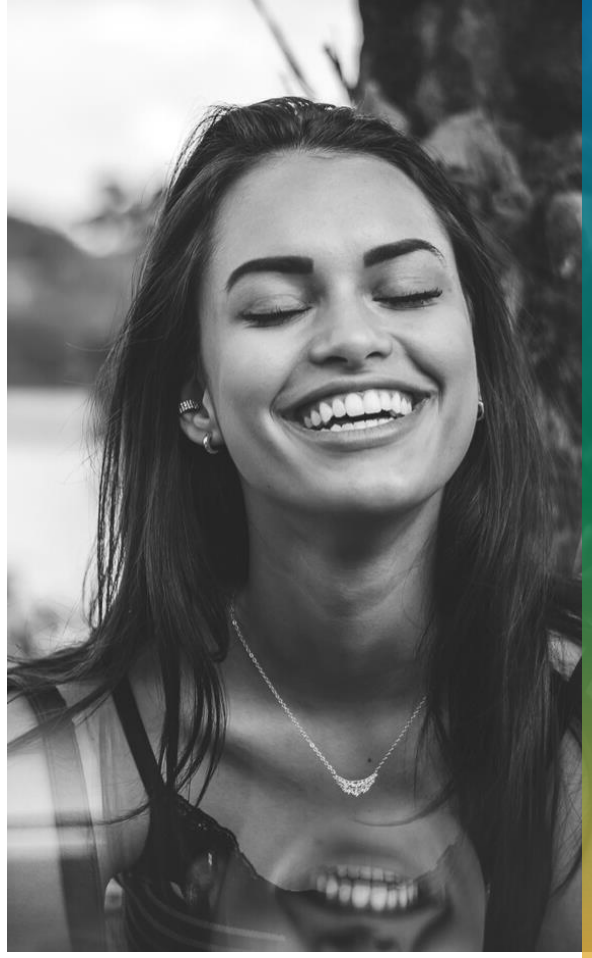
+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

VILA DE CARREGAL DO SAL

# Plano Municipal Para a Igualdade E Não Discriminação



setembro/2022

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO

Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# ÍNDICE GERAL


- Índice de Siglas
- Introdução
- Enquadramento
- Plano de Ação
  - Eixos de Intervenção
- Avaliação
- Conclusão
- Bibliografia



Entidade Promotora:

COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES

REPÚBLICA PORTUGUESA

CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO

Cofinanciado por:

PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO

PORTUGAL 2020

UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# ÍNDICE DE SIGLAS

- **APCV**-Associação Paralisia Cerebral de Viseu
- **CIG**- Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género
- **CLAS**-Conselho Local de Ação Social
- **CLDS** – Contrato Local de Desenvolvimento Social
- **CMCS**-Câmara Municipal de Carregal do Sal
- **CPCJ**- Comissão de Proteção de Crianças e Jovens
- **CRI**- Centro de Respostas Integradas
- **EIVL**- Equipa para a Igualdade na Vida Local
- **ENIGND** – Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação
- **GNR**- Guarda Nacional Republicana
- **IEFP**- Instituto de Emprego e Formação Profissional
- **IGND** – Igualdade e Não Discriminação
- **IPSS**- Instituição Particular de Solidariedade Social
- **NACO** – Núcleo Juvenil de Animação Cultural de Oliveirinha
- **NAVVD**- Núcleo de Apoio às Vítimas da Violência Doméstica
- **PAIMH** – Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens
- **PAVMVD**- Plano de Ação para a Violência contra as Mulheres e Violência Doméstica
- **PMIGND**- Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação
- **PMIGNDCS**- Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação de Carregal de Sal
- **RAP**- Centro de Respostas Integradas
- **RSI**- Rendimento Social de Inserção
- **SIADAP**- Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública

Entidade Promotora:
Cofinanciado por:

# Introdução

A sustentabilidade de uma sociedade assenta não só na criação de condições para o desenvolvimento empresarial e industrial mas também e sobretudo social. O fator humano é a base e a razão de ser de qualquer sociedade e esta evidência tem sido um pouco negligenciada não só pelos governantes mas também por todos nós. É imperioso interiorizarmos que é no respeito pelo outro na sua diferença que nos respeitamos a nós próprios e conseguimos ser todos iguais.

Na sequência da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (ENIGND) 2018-2030, existe a obrigação de "garantir a existência de instrumentos de planeamento e acompanhamento que promovam, coordenem e partilhem os esforços, o envolvimento e os progressos de todos os setores da sociedade e que sejam fruto do máximo compromisso da administração local, do setor privado e da sociedade civil, na promoção da igualdade entre mulheres e homens, no combate a todas as formas de violência contra as mulheres e violência doméstica e no combate a todas as formas de discriminação".

O Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Carregal do Sal (PMIGNDCS) pretende, primeiro, mudar a forma de pensar das pessoas para que em, segundo lugar, possam atuar de acordo com esse pensamento construindo uma comunidade mais justa e assente no pilar fundamental da igualdade e não discriminação.

Entidade Promotora:
Cofinanciado por:

# Enquadramento

O PMIGNDCS assenta na definição de ações/medidas divididas por sete eixos estratégicos dimensionadas para uma atuação a nível interno e externo.
Estas ações/medidas resultam de 3 grandes fontes:

a) Em primeira linha das orientações da ENIGNG apoiada em 3 planos de ação que definem objetivos e estratégicas específicas em matéria de:

- Não discriminação em razão do sexo e igualdade entre homens e mulheres (IMH) - 1.º Plano de Ação para a Igualdade entre mulheres e homens (PAIMH)

- Prevenção e combate de todas as formas de violência contra as mulheres, violência de género e violência doméstica (VMVD) - 2.º Plano de Ação para a Prevenção e o combate à Violência contra as Mulheres e à Violência Doméstica (PAVMVD)

- Combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais (OIEC) - 3.º Plano de Ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais (PAOIEC)

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Enquadramento

b) Em segunda linha, dos resultados obtidos do plano de diagnóstico realizado;

c) Em terceira linha, do trabalho realizado pela Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL);

d) Por último, do contributo dado por vários parceiros sociais que colaboraram, de forma direta ou indireta, com a EIVL.

O resultado final é um conjunto de ações/medidas que visam trabalhar o tema da IGND em todos os setores da sociedade procurando através da informação, sensibilização e consolidação dos resultados, catapultar os princípios básicos da IGND para todas as pessoas.

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# PLANO DE AÇÃO

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

Planos de Ação

# EIXOS DE INTERVENÇÃO

EIXO DE INTERVENÇÃO I - Solidariedade Social

EIXO DE INTERVENÇÃO II - Educação e Capacitação

EIXO DE INTERVENÇÃO III - Emprego

EIXO DE INTERVENÇÃO IV - Saúde

EIXO DE INTERVENÇãO V - Cultura

EIXO DE INTERVENÇÃOVI - Desporto

EIXO DE INTERVENÇÃO VII - Política

Dimensão INTERNA

Dimensão EXTERNA

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO I<br><br>Solidariedade Social | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE INTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Sensibilizar os/as dirigentes municipais para a temática IGND na implementação das políticas sociais do município | Realização de ações de sensibilização sobre a temática da IGND | Dirigentes da área social da CMCS | -CMCS (Câmara Municipal de Carregal do Sal)<br>-Contrato Local de Desenvolvimento Social (CLDS)<br>-Biosphere | -N.º de ações realizadas<br>-N.º de participantes | Realização de 3 ações | 2022 a 2026 |
| Desenvolver o banco de voluntariado social | Realização ações de divulgação e captação de mais organizações e voluntários | Comunidade em geral | | N.º de ações realizadas<br>-N.º de participantes | Realização de 4 ações | |

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO I<br><br>Solidariedade Social | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Melhorar a qualidade de vida da população sénior | Implementação de medidas que permitam incentivar e potenciar a participação e inclusão social da população sénior através de mecanismos de informação, esclarecimento e apoio na resolução de situações burocráticas | Residentes do concelho de Carregal do Sal com mais de 55 anos | - Banco Local de Voluntariado<br><br>- Juntas de Freguesia<br><br>- Universidade Sénior | Número de medidas implementadas | Implementação de 3 medidas | 2022 a 2026 |
| Promover o conhecimento sobre as desigualdades de género existentes ao nível das condições de vida da população do Município | Realização de estudos de mapeamento desagregados por sexo, sobre a situação do concelho em termos de rendimentos, condições de vida e apoios sociais | Comunidade em geral | Rede Social | Número de estudos realizados | Realização de 1 estudo | |

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO I<br><br>Solidariedade Social | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Prevenção, sensibilização e esclarecimento dos Munícipes | Divulgação da figura do Provedor como mediador entre população e serviços de acordo com as necessidades manifestadas | Comunidade em geral | - Provedor<br><br>- CMCS | - Número de situações colocadas<br><br>- Número de respostas | Resposta a todas as solicitações dos Munícipes | 2022 a 2026 |
| Estabelecer uma comunicação externa que faça despertar e permita sensibilizar a comunidade para a Igualdade de Género | Criação de uma brochura/flyer | -IPSS (Instituição Particular de Solidariedade Social)<br><br>-Comunidade em geral | Rede Social | -N.º de brochuras/flyers criados<br><br>-Número de locais de distribuição | -Criação de 1 brochura/flyer<br><br>- Distribuição da brochura/flyer por todas as IPSS | |
| Sensibilizar a comunidade mais isolada sobre a problemática da violência doméstica no idoso | Realização de ações de rua nas freguesias do Município (afixação de cartazes e, distribuição de flyers) | Comunidade em geral | - Rede Social<br><br>- GNR (Guarda Nacional Republicana)<br><br>-Juntas de Freguesia<br><br>-CLDS | Número de freguesias envolvidas | Realização de 1 ação em cada freguesia | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO I<br><br>Solidariedade Social | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Transversalizar a temática da violência doméstica | Realizar ação informativa sobre violência doméstica, violência de género e violência contra idosos | - Profissionais de IPSS<br><br>- Profissionais de Saúde<br><br>- Munícipes do concelho de Carregal do Sal com mais de 65 anos | - Rede Social<br><br>-NAVVD (Núcleo de Apoio à Vítima Violência Doméstica)<br><br>-CIG (Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género)<br><br>-CLDS<br><br>- Biosphere | - Número de sessões realizadas<br><br>- Número de participantes | Realização de 3 ações | 2022 a 2026 |

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO II<br><br>Educação e Capacitação | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE INTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Sensibilizar os/as dirigentes municipais para a temática IGND na implementação das políticas sociais do município | Realização de ações de sensibilização sobre a temática da IGND | Dirigentes da área da educação da CMCS | -CMCS<br>- CLDS<br>-Biosphere | -N.º de ações realizadas<br>-N.º de participantes | Realização de 3 ações | 2022 a 2026 |
| Sensibilizar para a temática da orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais | Realização de ações de sensibilização sobre a orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais | Profissionais da área da educação da CMCS | -Agrupamentos de escolas de Carregal Sal<br>-CLDS<br>Biosphere | -N.º de ações realizadas<br>-N.º de participantes | Realização de 2 ações | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO II<br><br>Educação e Capacitação | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Contribuir para a prevenção de situações de risco, nomeadamente na sexualidade, violência no namoro, situações de bullying | Promover ações de capacitação na área dos estereótipos de género e da(s) violência(s) – namoro, sexual, bullying | Crianças e jovens do concelho de Carregal do Sal | - NAVVD<br><br>- CLDS<br><br>- Unidade de Saúde de Carregal Sal | Número de ações de capacitação realizadas | Realização de 2 ações por ano | 2022 a 2026 |
| Promover as competências parentais (adequando o apoio prestado às novas necessidades das famílias) | Realização de ações dirigidas a pais e encarregados de educação na área da promoção das competências parentais | - Pais e Encarregados de Educação do concelho de Carregal do Sal<br><br>- Beneficiários de RSI (Rendimento Social de Inserção) | - CPCJ (Comissão de Proteção de Crianças e Jovens)<br><br>-Associação de Pais e Encarregados de Educação do concelho de Carregal dos Sal<br><br>- Equipas da Intervenção Precoce e Preparação da Parentalidade | -N.º de ações realizadas<br><br>-N.º de participantes | Realização de 4 ações | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO II<br><br>Educação e Capacitação | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Sensibilizar/Informar a população jovem para a temática da deficiência e desmistificar os preconceitos associados a esta temática | Realização de ações de sensibilização sobre a temática da deficiência | Discentes dos estabelecimentos de ensino do concelho (3º ciclo e secundário) | -Rede Social<br>- Associações parceiras | - N.º de ações realizadas<br>- N.º de participantes | Realização de 3 ações | 2022 a 2026 |
| Desconstruir estereótipos de género na infância | Realização da atividade "Tempo de Saber"<br>Realização da atividade "A princesa que queria ser rei"<br>Realização da atividade "As mulheres e os homens"<br>Realização da atividade "A história de Júlia e a sua sombra de menino"<br>Realização da atividade "Meus dois pais"<br>Realização da atividade "Vamos falar de… famílias" | Discentes do 1º ano do ensino básico | - Educadores de Infância<br>- Professores do 1º Ciclo do Ensino Básico<br>- Associação de Pais e Encarregados de Educação de Carregal do Sal<br>- Agrupamento de escolas de Carregal do Sal | | Realização de 6 atividades | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Planos de Ação

EIXO DE INTERVENÇÃO II

Educação e Capacitação

## VERTENTE EXTERNA

| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Intervir em contexto escolar, recorrendo à metodologia do teatro-fórum, com vista à promoção da discussão e reflexão em torno da temática da igualdade de género, potenciando o envolvimento do corpo docente em torno desta temática | Elaboração e apresentação das peças de teatro realizadas pelos discentes | Pais e Encarregados de Educação do concelho de Carregal do Sal | -Agrupamento de escolas de Carregal Sal (Pré-escolar e 1º ciclo)<br>-Associação de Pais e Encarregados de Educação de Carregal dos Sal<br>- CRI Viseu | -N.º de peças de teatro apresentadas<br>- N.º de crianças envolvidas | Elaboração e apresentação de 2 peças de teatro | 2022 a 2026 |
| Sensibilizar para a importância da implementação de áreas de tarefas domésticas no ensino do pré-escolar e 1.º ciclo para a partilha de tarefas nos agregados familiares | Realização de ações de sensibilização para a importância da implementação do ensino de tarefas domésticas nos níveis de ensino do pré-escolar e 1.º ciclo | Comunidade escolar | -Agrupamento de escolas de Carregal Sal (Pré-escolar e 1º ciclo)<br>-Biosphere | -N.º de ações realizadas<br>-N.º de participantes | Realização de 4 ações | |
| Distinguir os diferentes tipos de violência entre jovens, dotando-os/as e aos pais e mães, docentes e não docentes de informação que permita identificar e prevenir a ocorrência deste tipo de violência | Criação de uma exposição itinerante sobre o que é a Igualdade e todas as formas de violência | Comunidade em geral | - Discentes do Agrupamento de escolas Carregal do Sal<br>- Juntas de Freguesia do concelho de Carregal do Sal<br>- Comércio local | N.º de exposições itinerantes criadas | Realização de 1 exposição itinerante anual | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO III<br><br>Emprego | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE INTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Implementar sugestões de colaboradores que incidam, principalmente, na dimensão da igualdade de oportunidades | Implementação de um banco de sugestões interno | Colaboradores/as da CMCS | - Conselheira Municipal para a Igualdade<br><br>- Rede Social | N.º de bancos de sugestões interno criados | Criação de um banco de sugestões interno | 2022 a 2026 |
| Incluir os princípios da Igualdade de Género em todos os procedimentos relacionados com a contratação de Recursos Humanos | Promoção da representação de género na composição dos júris dos procedimentos concursais | | Serviço de Recursos Humanos da CMCS | Número de homens e mulheres nomeados como júris por concurso | Garantir a paridade na constituição dos júris | |
| Melhorar o equilíbrio entre a vida pessoal, profissional e familiar | Implementação de medidas de apoio aos descendentes e ascendentes dos/as colaboradores/as, no âmbito da cooperação externa para a promoção desportiva e de acesso aos equipamentos sociais, criando uma cláusula para o efeito nos protocolos anuais ou no respetivo regulamento | | - CMCS<br><br>- Conselheira Municipal para a Igualdade | Nº de protocolos realizados | Celebração de 1 protocolo | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO III<br><br>Emprego | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE INTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Incentivar o gozo da licença parental por parte do pai, bem como o exercício dos direitos de assistência à família | Realização de ações de sensibilização sobre "responsabilidades parentais conjuntas e igualdade de género" e "prestar assistência à família – quais os direitos" | Trabalhadores/as da CMCS | - Serviço de Recursos Humanos<br>- Gabinete Jurídico<br>- Biosphere | - Número de ações realizadas<br>- Número de participantes das ações | Realização de 2 ações | 2022 a 2026 |
| Incluir os princípios da IGND no desempenho profissional dos/as trabalhadores/as do município | Realização de reuniões com os dirigentes responsáveis pela definição de objetivos, no âmbito do SIADAP, para inclusão de objetivos ligados à área da IGND | Dirigentes da CMCS | CMCS | N.º de reuniões realizadas | Realização de 1 reunião para inclusão de 1 objetivo no Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP) | |

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO III<br><br>Emprego | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Informar cidadãos/cidadãs (trabalhadores/trabalhadoras) acerca dos mecanismos de proteção de vítimas de assédio sexual e moral, bem como os procedimentos que devem ser acionados nestas situações | Elaboração/adaptação folheto ou guia sobre assédio sexual/moral no local de trabalho e distribuição em vários locais de acesso público ou mesmo instituições parceiras | Comunidade em geral | - Conselheira Municipal para a Igualdade<br>- Rede Social<br>- Parceiros | -N.º de folhetos ou guias elaborados/adaptados<br>- Número de locais de distribuição dos folhetos | Elaboração/adaptação de 1 folheto ou guia | 2022 a 2026 |
| Incentivar o gozo da licença parental por parte do pai, bem como o exercício dos direitos de assistência à família | Realização de ações de sensibilização sobre "responsabilidades parentais conjuntas e igualdade de género" e "prestar assistência à família – quais os direitos" | Empresas | Biosphere | - Número de ações realizadas<br>- Número de participantes das ações | Realização de 2 ações | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO IV<br><br>Saúde | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE INTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Promover a Igualdade de Género na área da saúde, ao longo dos ciclos de vida de homens e mulheres | Realização de ações de sensibilização para profissionais de saúde na área da Igualdade de Género e numa perspetiva interseccional | Profissionais da área de saúde da CMCS | -Biosphere<br><br>- CIG<br><br>- Instituições de Saúde Privadas<br><br>- Centros de Saúde<br><br>- IPSS | Número de ações de sensibilização desenvolvidas | Realização de 2 ações | 2022 a 2026 |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO IV<br><br>Saúde | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Sensibilizar a população para a temática da violência contra as mulheres | Distribuição de informação, na feira semanal, sobre a violência contra as mulheres | Comunidade no geral | -Rede Social<br><br>- GNR | - Número de flyers distribuídos | Distribuição de 200 flyers | 2022 a 2026 |
| Promover as competências parentais (adequando o apoio prestado às novas necessidades das famílias) | Realização de ações a desenvolver pelos diferentes parceiros dirigida a pais e encarregados de educação na área da promoção das competências parentais | - Pais e Encarregados de Educação do concelho de Carregal do Sal<br><br>- Beneficiários de RSI | - CPCJ<br><br>- Intervenção Precoce e Preparação da Parentalidade | -N.º de ações realizadas<br><br>-N.º de participantes | Realização de 4 ações | |

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO IV<br><br>Saúde | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Promover a integração social e acesso a oportunidades a pessoas com comportamentos desviantes e aditivos | Criação de equipas de resposta a saúde mental para pessoas com comportamentos desviantes e aditivos | Pessoas com comportamentos desviantes e aditivos | -CMCS<br>-Unidade saúde Carregal Sal<br>-CRI (Centro Repostas Integradas) Viseu | N.º de equipas criadas | Criação de 1 equipa | 2022 a 2026 |
| Melhor divulgação de respostas já existentes no apoio à violência no namoro | Distribuição de panfletos sobre o tipo de apoio prestado pelo RAP | Comunidade em geral | -CMCS<br>-RAP (Resposta de Apoio Psicológico) | N.º de folhetos distribuídos | Distribuição de 100 panfletos | |

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO V<br><br>Cultura | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE INTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Sensibilizar a comunidade para as questões da igualdade através da dinamização de uma peça de teatro | Realização de peça de teatro alusiva à IGND | Comunidade no geral | - CMCS<br>- NACO (Núcleo Juvenil de Animação Cultural de Oliveirinha) | N.º de peças de teatro realizadas | Criação de 1 peça de teatro | 2022 a 2026 |
| Reforçar o conhecimento sobre o tipo de público participante nas diversas atividades promovidas pelos setores da Cultura e Desporto | Elaboração de uma recomendação às instituições desportivas e culturais locais, para tratamento da informação sobre participantes desagregada por género participantes nas atividades | Associações culturais, artísticas e desportivas locais | - Conselheiro/a Municipal para a Igualdade.<br>-Associativismo local | N.º de recomendações elaboradas | Elaboração de 1 recomendação | |

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO V<br><br>Cultura | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Promover a igualdade de oportunidades no acesso à cultura, ao desporto e às atividades de lazer, bem como, uma maior representatividade das mulheres nos órgãos de direção das associações/coletividades locais | Criação de um prémio municipal que distinga as entidades com práticas promotoras da igualdade, nomeadamente que premeie a distribuição mais igualitária no que respeita à representação de género de associações/coletividades locais | Associações culturais, artísticas e desportivas locais. | CMCS | Nº de prémios municipais criados | Criação de 1 prémio municipal | 2022 a 2026 |
| Promover a leitura de obras literárias subordinadas ao tema da igualdade de género | Aquisição de obras literárias sobre a Igualdade pela Biblioteca Municipal e divulgação das mesmas junto dos utentes da mesma | Comunidade em Geral | Biblioteca Municipal de Carregal do Sal | N.º de obras literárias adquiridas | Aquisição de 10 obras literárias subordinadas ao tema da igualdade de género | |

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO V<br><br>Cultura | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Valorizar e promover o diálogo, a multiculturalidade e a Cidadania, garantindo uma maior igualdade de oportunidades no acesso à cultura | Promoção de iniciativas de âmbito cultural que enalteçam a multiculturalidade | - Comunidade em Geral<br>- Comunidade Migrante<br>- Associações | CMCS | - N.º de iniciativas promovidas.<br>- N.º de participantes | Promoção de 4 iniciativas | 2022 a 2026 |
| Sensibilizar, de forma lúdica e pedagógica, crianças e jovens para a temática da violência (especialmente entre pares) | Conceção e dinamização de sessões de promoção da "não-violência", que poderão contar com momentos de interação em "Língua Gestual Portuguesa", | Comunidade em geral | Biblioteca Municipal | - N.º de sessões dinamizadas.<br>- N.º de participantes | Conceção e dinamização de 3 sessões | |

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO VI<br><br>Desporto | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE INTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Sensibilizar os/as dirigentes municipais e técnicos para a temática IGND na implementação das políticas sociais do município | Realização de ações de sensibilização sobre a temática da IGND | Dirigentes e técnicos da área do desporto da CMCS | -CMCS<br>- CLDS<br>-Biosphere | -N.º de ações realizadas<br>-N.º de participantes | Realização de 3 ações | 2022 a 2026 |

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO VI<br><br>Desporto | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Sensibilizar para a Igualdade através da prática desportiva | Realização da atividade "Desporto para todos"<br>Realização da atividade física para crianças com Necessidades Educativas Especiais (NEE)<br>Realização da atividade "Natação adaptada"<br>Realização da atividade física para seniores | - Crianças e jovens com necessidades especiais.<br>- Pessoas com deficiência.<br>- Residentes com mais de 55 anos | - Conselheiro/a Municipal para a Igualdade.<br>- Agrupamento de Escolas de Carregal do Sal<br>- APCV (Associação de Paralisia Cerebral de Viseu) – Polo de Oliveira do Conde<br>- Associação Pais em Rede – Núcleo Beira-Dão | -N.º de atividades realizadas<br>-N.º de Participantes | Realização de 4 atividades | 2022 a 2026 |
| Sensibilizar para a temática da orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais | Realização de ações de sensibilização sobre a orientação sexual, identidade e expressão de género e características sexuais | Dirigentes e profissionais da área do desporto | -CMCS<br>-CLDS<br>-Biosphere | -N.º de ações realizadas<br>-N.º de participantes | Realização de 2 ações | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO VII<br><br>Política | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE INTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Desenvolver e aprofundar as competências no domínio da Igualdade e Não Discriminação | Realização de ações de capacitação sobre as temáticas da Igualdade e Não Discriminação | Dirigentes e trabalhadores/as da CMCS | - Biosphere<br>- CIG | - N.º de ações realizadas<br>- N.º de participantes | Realização de 6 ações | 2022 a 2026 |
| Promover o uso de linguagem impulsionadora de Igualdade, de forma transversal em todas as estruturas do Município, bem como dotar os colaboradores/as de conhecimentos específicos sobre regras de uso da mesma | Criação de um Glossário de Linguagem Inclusiva | | - Rede Social | N.º de Glossário de Linguagem Inclusiva criados | Criação de 1 Glossário de Linguagem Inclusiva | |
| | Criação de um Manual de Conduta | | | N.º de Manuais de Conduta criados | Criação de 1 Manual de Conduta | |

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO VII<br><br>Política | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Consciencializar a população para as questões relacionadas com a IGND | Realização de uma tertúlia aberta à comunidade no dia municipal para a igualdade e não discriminação | Comunidade em geral | -Biosphere<br><br>-Rede Social | -N.º de tertúlias realizadas<br><br>-N.º de participantes inscritos | Realização de 1 tertúlia anual | 2022 a 2026 |
| Promover a acessibilidade como condição essencial para o exercício pleno de direitos de cidadania | Colocação de cadeiras de rodas nos espaços do Município (museu, biblioteca, Juntas de Freguesia, Loja do Cidadão) | Munícipes com mobilidade reduzida | - CMCS<br><br>- Rede Social | - Número de cadeiras colocadas<br><br>- Número de locais abrangidos | Colocação de 1 cadeira de rodas em todos os espaços de atendimento ao público do concelho | |
| Eliminar as barreiras arquitetónicas no Município | Apresentação de candidatura a Programas Nacionais ou outros pelas Juntas de Freguesia e CMCS | Comunidade em geral | - CMCS<br><br>- Junta de Freguesia de Carregal do Sal | N.º de candidaturas Submetidas | Promoção de acessibilidades para todos os Munícipes, sem exceção | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO VII<br><br>Política | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Promover no quotidiano municipal um urbanismo mais inclusivo | Atribuição toponímica mais igualitária nas ruas, praças e jardins do Concelho, dando visibilidade a mulheres que desempenharam papéis relevantes | Comunidade no geral | CMCS | N.º de ruas novas com nomes de mulheres atribuídas | Atribuição de nomes de mulheres a 2 ruas novas | 2022 a 2026 |
| Promoção dos objetivos da IGND através da associação a iniciativas de âmbito nacional que promovem os objetivos da ENIND | Adesão à Rede de Municípios Solidários | Comunidade em geral | -CMCS<br>-Rede de Municípios Solidários | N.º de adesões realizadas | Adesão a uma iniciativa de âmbito nacional | |
| Promover a divulgação de objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (ENIND) nos fóruns e estruturas municipais existentes | Realização de intervenções sobre os objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (ENIGND) nos fóruns e estruturas municipais existentes | Fóruns e estruturas municipais existentes | -CMCS<br>-CIG | N.º de intervenções realizadas | Realização de 5 intervenções | |

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Planos de Ação

| EIXO DE INTERVENÇÃO VII<br><br>Política | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VERTENTE EXTERNA** | | | | | | |
| OBJETIVOS ESPECÍFICOS | MEDIDAS | DESTINATÁRIOS | INTERVENIENTES | INDICADORES | METAS | CALENDARIZAÇÃO |
| Iniciativas de politica de proximidade com o objetivo de divulgar as boas práticas da IGND | Deslocações a freguesias do concelho de Carregal Sal por membros do executivo camarário | Comunidade em geral | CMCS | N.º de visitas realizadas | Realização de 5 visitas a todas as freguesias do concelho de Carregal Sal | 2022 a 2026 |
| Criar as condições para a criação de uma rede de transportes públicos que permita melhor acesso às empresas, equipamentos sociais e equipamentos desportivos | Efetuar um levantamento sobre as condições materiais e financeiras necessárias para a criação de uma rede de transportes públicos com melhor acesso às empresas, equipamentos sociais e equipamentos desportivos | | | N.º de levantamentos efetuados | Realização de 1 levantamento | |
| Promover a autonomização das vítimas de violência doméstica após a sua saída das casas abrigo | Construção/reabilitação de fogos habitacionais para cedência urgente e temporária a vítimas de violência doméstica | Vítimas de violência doméstica | | N.º de fogos habitacionais construídos | Construção/reabilitação de 5 fogos habitacionais (situação urgente e temporária – um por freguesia). | |

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Avaliação

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Avaliação

A eficácia (atingir os objetivos definidos) e a eficiência (utilização dos melhores recursos e estratégias mais adequadas) só poderão ser atingidos se alicerçados num sistema de implementação, monitorização e avaliação.

1. <u>Implementação</u>

As ações/medidas previstas no PMIGND de Carregal do Sal devem ser implementadas de acordo com um plano anual construído com base na disponibilidade dos parceiros, na disponibilidade dos recursos humanos e materiais e nos recursos financeiros existentes para o efeito.

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Avaliação

2. <u>Monitorização</u>

A monitorização é o processo através do qual se pretende verificar se as ações/medidas estão a ser realizados de acordo com o que foi estabelecido no PMIGND Carregal do Sal, nomeadamente aferindo dos níveis de concretização e, em consequência, estabelecer estratégias de reorientação e/ou reforço das ações previstas. Como principais instrumentos de suporte aos processos de monitorização, propõem-se o preenchimento das seguintes fichas:

- Ficha de identificação e caracterização da ação/medida;
- Ficha de caracterização da equipa responsável da ação/medida;
- Ficha de acompanhamento da ação/medida;
- Ficha síntese de avaliação da ação/medida;
- Ficha síntese das reuniões desenvolvidas no âmbito da ação/medida;
- Ficha de relatório síntese da reunião.

# Avaliação

3. <u>Avaliação</u>

A avaliação é o processo através do qual se pretende medir o impacto que o PMIGND de Carregal do Sal teve no público-alvo a que se destina. Nesta medida, este processo deverá ser contínuo, privilegiar a utilização de metodologias participativas na recolha de uma informação o mais diversa possível e dar origem a relatórios intermédios.

Todo este processo de implementação, monitorização e avaliação deve ser levado a cabo por uma equipa composta pelos elementos da EIVL (Equipa para a Igualdade na Vida Local) que deverá reunir no início de cada ano de implementação do PMIGNDCS com os seguintes objetivos:

1.º Definir, de acordo com os recursos materiais e humanos disponíveis, quais as ações/medidas a implementar nesse ano;

2.º Com exceção da reunião do primeiro ano, nas restantes deverá ser feito um balanço sobre as ações/medidas desenvolvidas e da eventual necessidade de revisão do PMIGNDCS.

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

# Conclusão

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Conclusão

O PMIGND de Carregal do Sal constitui-se como a base de trabalho para uma política de desenvolvimento social, para o quadriénio de 2022 a 2026, alicerçada em sete eixos de intervenção perspetivados numa política camarária de atuação ao nível interno e externo:

Eixo 1- Solidariedade Social;

Eixo 2- Educação e Capacitação;

Eixo 3- Emprego;

Eixo 4- Saúde;

Eixo 5- Cultura;

Eixo 6- Desporto;

Eixo 7- Política.

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

# Conclusão

Em jeito de conclusão podemos afirmar que o PMIGND de Carregal do Sal é um instrumento de intervenção social dinâmico pois tem por base uma sociedade em constante mudança e adaptação aos novos desígnios sociais e, em conformidade, é um plano em construção, aberto aos contributos de todas as pessoas.

Por outro lado, é um plano adaptado à realidade do concelho de Carregal do Sal com a previsão de ações/medidas que visam ultrapassar as dificuldades existentes no que à IGND diz respeito não só ao nível das relações interpessoais mas também ao nível das acessibilidades, transportes, entre outras.

Um dos objetivos mais importantes deste plano é informar/sensibilizar para que a intervenção possa levar à consolidação de comportamentos e atitudes condizentes com a IGND. Nesta área, o desconhecimento conduz normalmente a atitudes de afastamento ou até repulsa e, assim, vamos transmitir conhecimentos para que todas as pessoas, na posse desta informação, possam entender, de uma vez por todas, que o conceito de igualdade e não discriminação é fundamental em todas as dimensões da vida de todos os seres humanos.

O PMIGNDCS tem uma duração de 4 anos considerando, desde logo, que, tal período, é o necessário para estabelecermos as bases de uma sociedade organizada em torno de um propósito, a IGUALDADE E A NÃO DISCRIMINAÇÃO.

# Bibliografia

Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018-2030, Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018 de 21-07

Entidade Promotora:
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES
REPÚBLICA PORTUGUESA
CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
Cofinanciado por:
PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO
PORTUGAL 2020
UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

+IGIIAL
VISEU DÃO LAFÕES

Entidade Promotora:

COMUNIDADE INTERMUNICIPAL VISEU DÃO LAFÕES

REPÚBLICA PORTUGUESA

VILA DE CARREGAL DO SAL

Cofinanciado por:

CIG COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO

PO ISE PROGRAMA OPERACIONAL INCLUSÃO SOCIAL E EMPREGO

PORTUGAL 2020

UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu