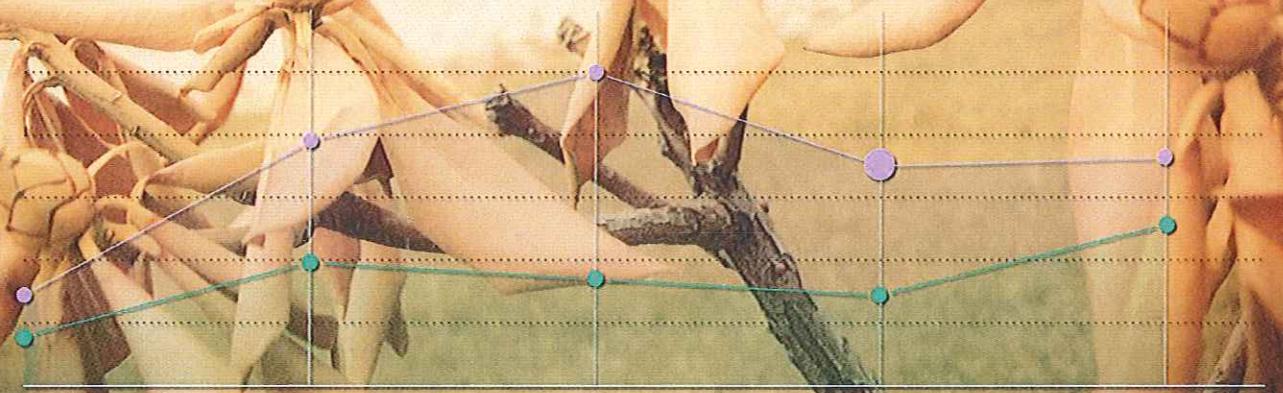
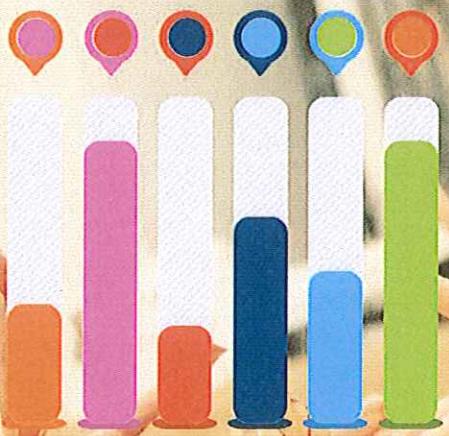


Balanço Social

2014

Câmara Municipal
Carregal do Sal



Índice

Introdução.....	3
1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Evolução dos Recursos Humanos.....	5
1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género	5
2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	6
3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	7
4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género	7
5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género	8
6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	8
7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	8
8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género	8
10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento	8
11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género	9
14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género	8
14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género ...	9
15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género	9
18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano de 2014	10
19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)	10

BALANÇO SOCIAL 2014

22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	11
27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	11
30 – Despesas anuais com formação profissional	11
31 – Relações Profissionais	11
33 – Eleitos Locais	12
34 – Gabinetes de Apoio Pessoal	12
35– Dirigentes e equiparados	12

BALANÇO SOCIAL 2014

Introdução

O Balanço Social é um meio de informação e um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos, que tem caráter obrigatório. É um recurso fundamental para a gestão, proporcionando um conjunto de indicadores de grande valia para a organização institucional. Este instrumento encontra-se consagrado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Possui um conjunto de informações essenciais sobre a situação da instituição, pondo em evidência pontos fortes e fracos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização pessoal dos trabalhadores, a sua identificação com a instituição e a melhoria da sua própria vida.

Para todos os organismos da Administração Pública, Central, Regional e Local com mais de 50 trabalhadores, é obrigatório elaborar e enviar o Balanço Social até 31 de março para o SIAL – Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais.

A presente análise, complementar ao Balanço Social, terá a virtualidade de evidenciar, pormenorizando alguns dos quadros preenchidos do citado documento.

BALANÇO SOCIAL 2014

1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	3	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	1	1
	Total	3	0	0	0	0	1	4
CTFP por tempo indeterminado	M	0	8	8	35	3	1	55
	F	0	8	13	19	2	0	42
	Total	0	16	21	54	5	1	97
Totais		3	16	21	54	5	2	101
%		2,97 %	14,85 %	20,79 %	54,46%	4,95%	1,98%	100%

Quadro 1 – Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

Em 31 de dezembro de 2014, a Câmara Municipal de Carregal do Sal contabilizava 101 trabalhadores em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado.

Quatro desses trabalhadores encontravam-se em Comissão de Serviço.

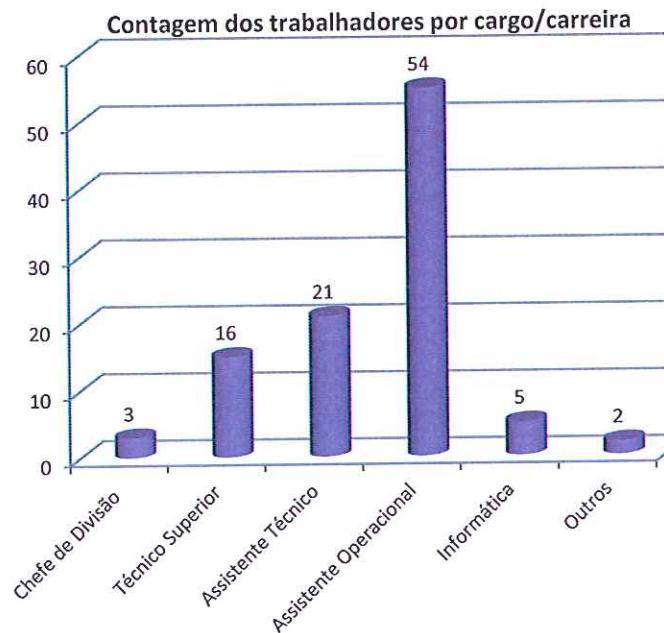


Gráfico 1 – Total de trabalhadores por cargo/carreira

BALANÇO SOCIAL 2014

Evolução dos Recursos Humanos

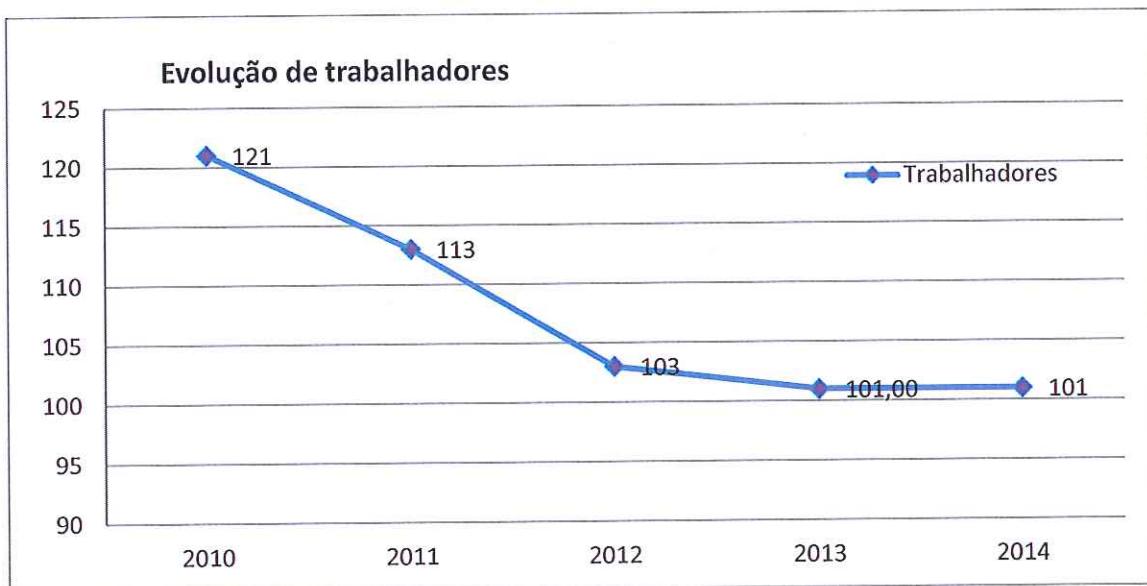


Gráfico 2 – Evolução de trabalhadores desde 2010

Desde o ano de 2010 que esta Câmara Municipal tem vindo a reduzir os seus efetivos, também por força das sucessivas restrições que os Orçamentos do Estado têm vindo a impor às Autarquias Locais.

Foram vinte as saídas desde 2010 até dezembro de 2014, nomeadamente cessação dos contratos de trabalho a termo certo, aposentações e exonerações de alguns trabalhadores.

Em relação ao ano de 2013 e 2014, houve uma aposentação de um assistente operacional e um regresso de uma licença sem remuneração de um técnico superior.

1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades
Avença	M	1
	F	2
	Total	3
Totais	M	1
	F	2
	Total	3

Quadro 2 – Prestadores de serviços

Nos prestadores de serviço (pessoas singulares) houve uma redução do sexo masculino.

BALANÇO SOCIAL 2014

2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

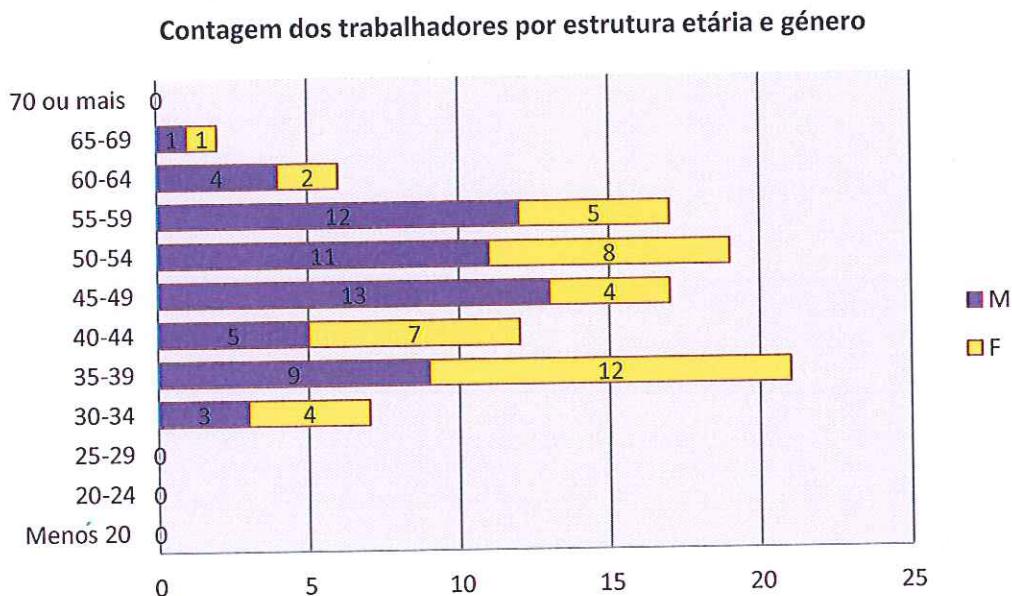


Gráfico 3 – Trabalhadores por estrutura etária e género

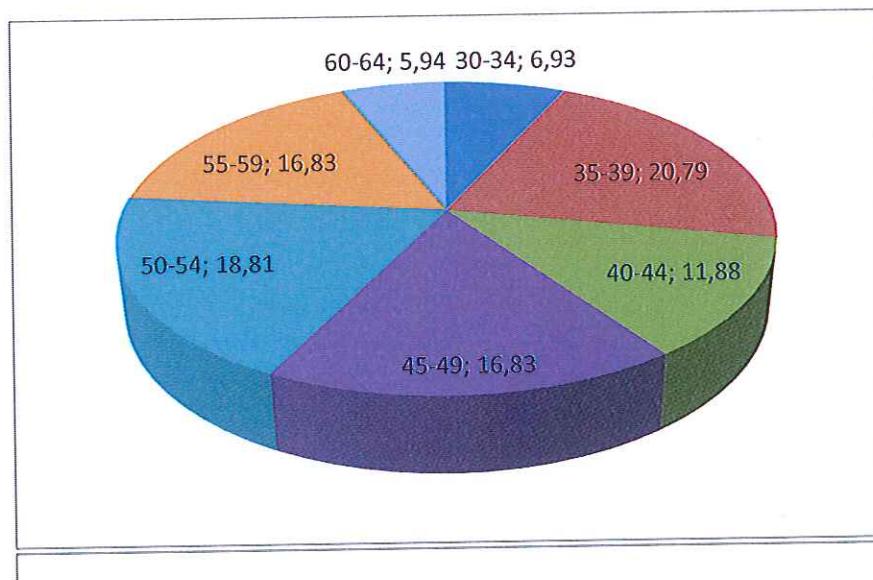


Gráfico 4 – Percentagem de trabalhadores por escalão etário

No universo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Carregal do Sal 57% pertencem ao género masculino e 43% ao género feminino.

BALANÇO SOCIAL 2014

De salientar que entre os trabalhadores a idade mínima está compreendida entre o escalão etário 30-34 e a máxima entre 65-69 anos.

A maior percentagem de trabalhadores encontra-se entre os 50-54 anos, com 19%, seguidos pelos escalões 45-49 e 55-59 anos com 17% cada.

3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

Antiguidade de trabalhadores segundo o género

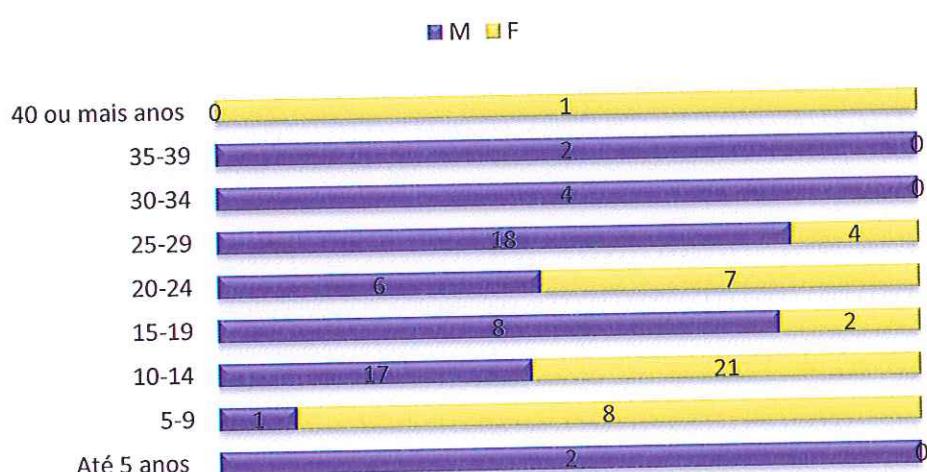


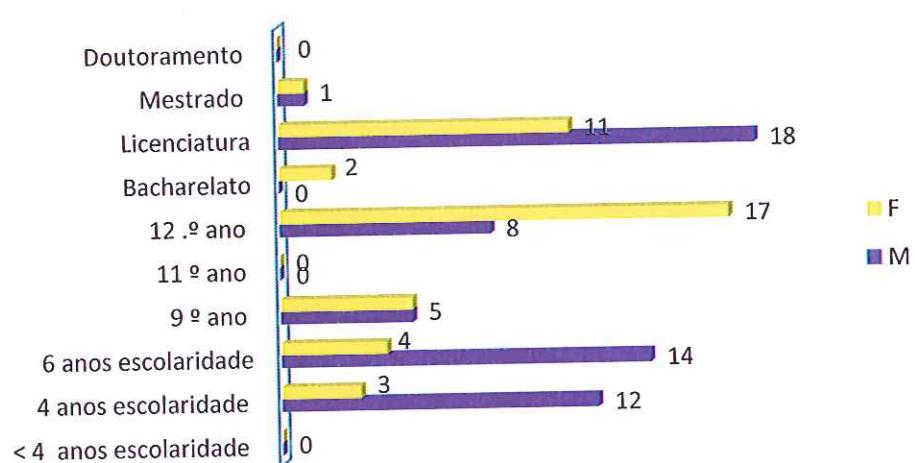
Gráfico 5 – Contagem de trabalhadores segundo a antiguidade e género

No que diz respeito à antiguidade o escalão com o maior número de trabalhadores situa-se nos 10-14 anos com 38, seguido do escalão de 25-29 anos com 22 trabalhadores.

Em relação à antiguidade deste Município, 58% dos trabalhadores tem menos de 20 anos de serviço efetivo.

4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

Habilidades literárias por género



BALANÇO SOCIAL 2014

Gráfico 6 – Contagem de trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género

Em relação às habilitações literárias nos últimos anos tem-se verificado uma subida das habilitações de nível superior.

Neste Município, 33% dos trabalhadores têm habilitações de nível superior, já 25% dos trabalhadores possuem o ensino secundário. Das 43 pessoas do género feminino, 31 possuem habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário e do género masculino do total de 58, 31 têm habilitações inferiores ou iguais ao 9.º ano, contra os 27 com habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário.

5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores estrangeiros.

6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores portadores de deficiência.

7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.

No ano de 2014, houve um regresso de uma licença sem remuneração de um Técnico Superior.

8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo motivo de saída e género

Motivo Saída	Total 2014
Reforma/Aposentação	1

Quadro 3 – Total de saídas de 2014

10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Dos oito lugares que foram criados no mapa de pessoal nenhum foi ocupado, estando a decorrer um procedimento concursal

11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

BALANÇO SOCIAL 2014

Por imposição do Orçamento do Estado para o ano de 2014, aprovado pela Lei n.º 83-B/2014, de 31 de dezembro, não houve alterações de posicionamento remuneratório, progressões, promoções e nomeações.

14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	14,05	14,05
	F	0	0
	Total	14,05	14,05

Quadro 4 – Trabalho extraordinário diurno

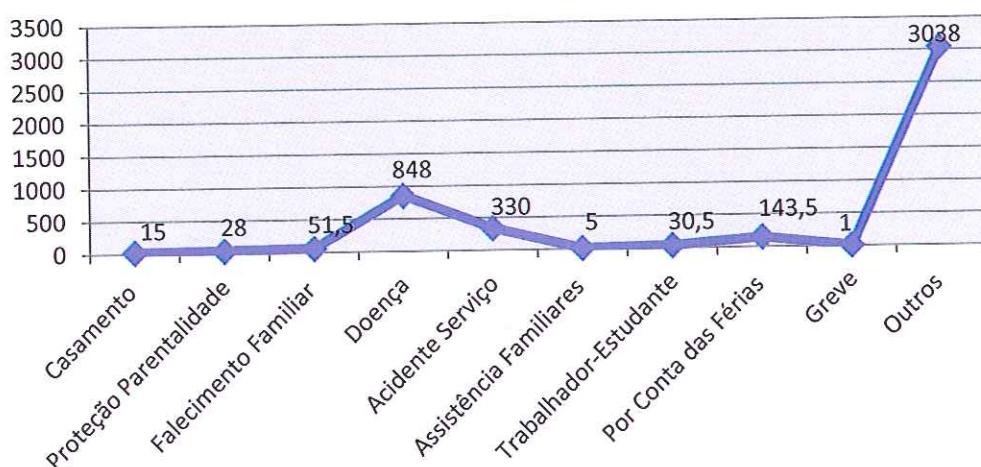
14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso Semanal Obrigatório	M	273,55	273,55
	F	0	0
	Total	273,55	273,55
Descanso Semanal Complementar	M	185,40	185,40
	F	0	0
	Total	185,40	185,40
Feriados	M	94,50	94,50
	F	0	0
	Total	94,50	94,50
Totais	M	553,45	553,45
	F	0	0
	Total	553,45	553,45

Quadro 5 – Trabalho das horas em dias de descanso semanal e feriados

Neste Município penas são pagas horas extraordinárias aos motoristas de transportes coletivos e ao pessoal afeto às feiras, quando estas se realizam em dias de feriado.

15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género



BALANÇO SOCIAL 2014

Gráfico 7 – Total de ausências dos trabalhadores

No cômputo geral o absentismo em relação ao ano de 2013 desceu ligeiramente.

Em relação à falta por doença verificou-se uma diminuição significativa bem como as falta por greve, já em relação às faltas por conta do período de férias e acidente em serviço houve um ligeiro aumento.

Quadro 18 – Total de encargos com pessoal durante o ano de 2014

Tipos de Encargos	Valor
Remuneração Base	1.297.766,78 €
Suplementos Remuneratórios	15.721,56 €
Prestações Sociais	112.997,40 €
Outros Encargos com Pessoal	19.004,66 €
TOTAL	1.445.490,40 €

Quadro 6 – Total dos encargos com pessoal

Na linha da remuneração base estão inseridas as remunerações bases, diferença de vencimento cargo, redução semana 4 dias, subsídio de férias, subsídio natal (duodécimos) e pensões.

Na parte dos suplementos remuneratórios estão incluídas as ajudas de custo e transportes, horas extraordinárias, abono para falhas e despesas de representação.

Nas prestações sociais estão incluídos o subsídio de refeição, o benefício complementar, os abonos de família a crianças e jovens, a bonificação jovens deficientes e o subsídio assistência a filhos.

Os outros encargos com pessoal são referentes às despesas médicas comparticipadas pelas Tabelas da ADSE.

Em relação ao ano de 2013, houve uma diferença na remuneração base de 15.974,89€ devido às reduções remuneratórias impostas em 2014, nomeadamente:

De janeiro a maio de 2014, a redução era efetuada a partir de remunerações superiores a 675€, conforme o estipulado no orçamento de estado Lei nº 83-C/2013, de 31/12. A partir de setembro do mesmo ano a redução foi a partir de 1500€, conforme o estipulado na Lei nº 75/2014, de 12/09.

19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

No ano de 2014 houve 5 acidentes de trabalho com trabalhadores detentores da carreira/categoria de assistentes operacionais, do género masculino. Dos acidentes resultaram

BALANÇO SOCIAL 2014

330 dias de ausência. Durante o ano de 2014 não houve ocorrência de acidentes no itinerário de trabalho residência.

22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total de exames médicos efetuados	63	
Exames ocasionais e complementares	529	
Despesas com medicina no trabalho		7.191,48 €
TOTAIS	592	7.191,48 €

Quadro 7 – Atividades de medicina no trabalho

27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	De 120 horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0,00
Externas	17	1	0	0	18,00
TOTAIS	17,00	1	0	0	18,00

Quadro 8 – Contagem das ações de Formação

Em relação às ações de formação, é de evidenciar que as categorias/carreiras que mais frequentaram as ações de formação foram os assistentes técnicos, técnicos superiores e informática. Apesar de os assistentes operacionais serem a categoria/carreira com maior número de trabalhadores, ao nível das ações de formação estes foram os que menos frequentaram. No total foram gastos 1043 horas.

A generalidade das ações de formação foram ministradas pela Comunidade Intermunicipal da Região Dão-Lafões.

30 – Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação Para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0
Externas	1.847,69 €
TOTAL	1.847,69 €

Quadro 9 – Despesas anuais com formação profissional

Neste total estão incluídos os valores com as inscrições nas ações de formação e as ajudas de custo.

BALANÇO SOCIAL 2014

31 – Relações profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	17,00

Quadro 10 – Relações profissionais

Nesta Câmara Municipal, apenas 17% dos trabalhadores são sindicalizados todos do género masculino. Dos 17 trabalhadores 15 são assistentes operacionais. Em relação ao ano de 2013, houve uma redução de dois trabalhadores.

33 – Eleitos Locais

	Regime Permanência Tempo Inteiro Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Permanência Meio Tempo Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Não Permanência Câmara Municipal	Regime Não Permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	3	0	4	26

Quadro 11 – Eleitos Locais

34 – Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	Total
Chefe do Gabinete	0	0
Adjuntos	0	0
Secretários	1	1

Quadro 12 – Gabinetes de Apoio Pessoal

35 – Dirigentes e equiparados

	Dirigente Intermédio de 2º Grau	Dirigente Intermédio de 3º Grau	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	3	1	4
N.º de cargos providos em 31/12	3	0	3

Quadro 13 – Dirigentes e equiparados

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Listas de Balanço Social

Ano 2014

Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:15

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total

Tarefa H: 0M: 0

Avença T: 0

H: 1M: 2

Total T: 3

H: 1

M: 2

T: 3

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

[Guardar](#)

SIIAI - Formulário Genérico

卷之三

NOTA: O número de eretivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir eleitos locais: estagiários PEPAL/IEFP; Programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6

UOL: Carvalho adverte que, se o governo não incluir ainda mais detalhes temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes.

Managing Customer

תְּהִלָּה וְתִּבְרֵגָה בְּעַמּוֹת הַמִּזְרָחָה

Coordenadores técnicos encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respectivas carreiras.

Guia de
Glossário

卷之三

2010 WINNER
UNIÃO EUROPEIA

COMPETE **FORUM SOURCE DE
RESOURCES POUR LA
FORMATION ET LA
DEVELOPPEMENT DES
PROFESSIONNELS**

THE JOURNAL OF CLIMATE



SIIA - Formulário Genérico

卷之三

Nota: O numero de eleitros dos quadros 1,2, 3 e 4 tem.....

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6

Incluir GAP: Carrera = Outros.

HISTORICAL TRADE UNIONS AND IMPERIALISM

Fiscais municipais e outras cameiras não revistas e não descremadas – careira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto: não respeitavam seu

GiantCard

Guardar



סלאמייזציה ונטור איסלאם 1024/762 IE7

ditar Balanco Social

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel			

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	Total
União Europeia	0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

[Guardar](#)

SIIA/I - Formulário Genérico

(a) que o valor da contribuição social seja inferior a 60% (fracionário idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardian



Editar Balanço Social

SIIAL - Formulário Genérico

Reserva de vagas - Comunicação de cancelamento de embarque admitidos entre 18/07/07 e 10/09/07, em recesso escolar, em serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro, inclusive.

Guardar



Lista de Balanço Social		Ano	2014	Período	Anual	Utilizador da última alteração	-	Data da criação	2014-03-25 10:33:16	Entidade	CARREGAL DO SAL	Quadro	Quadro 8 - [BS80] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género
Exportar para Excel												Total	
Utilizador da criação	Dulce Dias	Data da última alteração	-	Carreiras Gerais - Superior	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	
Caducidade	H: M: M:	0 0 0	H: M: M:	0 0 0	H: M: M:	0 0 0	H: M: M:	0 0 0	H: M: M:	0 0 0	H: M: M:	H: M: M:	H:0 M:0 T:0
Revogação (mútuo acordo)	H: M: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	T: H: M:	T:0 H:0 M:0
Resolução ou Exoneração (inicativa do empregador)	H: M: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	T: H: M:	T:0 H:0 M:0
Resolução, Demissão ou Exonerado (inicativa do trabalhador)	H: M: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	T: H: M:	T:0 H:0 M:0
Sanção disciplinar	H: M: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	T: H: M:	T:0 H:0 M:0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: M: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	T: H: M:	T:0 H:0 M:0
Fim da situação de mobilidade interna	H: M: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	0 0 0	T: H: M:	T: H: M:	T:0 H:0 M:0

Editorial Balance Social

Entidade		Período		Ano		Quadro		Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento	
CARREGAL DO SUL		Anual		2014		Entidade			
Utilizador da criação		Dulce Dias		Data de criação		2014-03-25 10:33:16			
Utilizador da última alteração		-		Data da última alteração		-			
Exportar para Excel									
Diretoria - Superior		Diretoria - Superior		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Carreiras Gerais - Assistente Técnico	
T: 0		T: 0		T: 1		T: 5		T: 1	
Não abertura de procedimento concursal		T: 0		T: 0		T: 1		T: 5	
T: 0		T: 0		T: 0		T: 1		T: 0	
Impugnação do procedimento concursal		T: 0		T: 0		T: 0		T: 0	
T: 0		T: 0		T: 0		T: 0		T: 0	
Falta de aprovação do órgão executivo		T: 0		T: 0		T: 0		T: 0	
T: 0		T: 0		T: 0		T: 0		T: 0	
Procedimento concursal improcedente		T: 0		T: 0		T: 0		T: 0	
T: 0		T: 0		T: 0		T: 0		T: 0	
Procedimento concursal em desenvolvimento		T: 0		T: 0		T: 0		T: 1	
T: 0		T: 0		T: 0		T: 0		T: 0	
Total		T: 0		T: 1		T: 6		T: 6	

A	Período de criação
B	Utilizador da última alteração exportar para Excel

Quadro 11 - [BS1100] CARRREGAL DO SAL

Comunicação das mudanças de si: laços dos trabalhadores nor cargo/carreira segundo o motivo e gênero

Periodo
Utilizador de criação
Utilizador da última alteração
Exportar para Excel

M:	0												
T:	0												

(1) e (2) - Artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008;
(3) - Artigo 64.º da Lei 12-A/2008



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2015 DGAI.. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total

Normal	H:	0
	M:	0

Extraordinário	T:	0
----------------	----	---

	H:	0
--	----	---

	M:	0
--	----	---

Total	T:	0
-------	----	---

	H:	0
--	----	---

	M:	0
--	----	---

	T:	0
--	----	---

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
 Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014

Quadro Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total

Extraordinário Diurno H: M:

T: 14

Extraordinário Noturno H: M:

T: 0

Total

H: 14

M: 0

T: 14

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
 O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014

Quadro Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total

Descanso semanal
obrigatório
H:
M:

T: 273

Descanso semanal
complementar
H:
M:

T: 185

Feriados
H:
M:

T: 94

Total
H: 552
M: 0
T: 552

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

SIIAL - Formulário Gênero

Por conta do período de férias	H: 0 M: 0	H: 1 M: 0	H: 16 M: 5	H: 7 M: 17	H: 40 M: 40	H: 0 M: 0	H: 2 M: 13	H: 0 M: 0	H: 66 M: 75
Com perda de vencimento	H: 0 M: 0	T: 1 H: 0 M: 0	T: 21 H: 0 M: 0	T: 47 H: 0 M: 0	T: 57 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 15 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 141
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0
Greve	H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 1 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0
Injustificadas	H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 1 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 0 M: 0	T: 1
Outros	H: 0 M: 0	T: 0 H: 98 M: 0	T: 0 H: 302 M: 0	T: 0 H: 269 M: 448	T: 0 H: 1.003 M: 537	T: 0 H: 0 M: 0	T: 0 H: 86 M: 48	T: 0 H: 0 M: 0	T: 1.758 M: 1.278 T: 3.036
Total	H: 0 M: 0	T: 98 H: 99 M: 0	T: 547 H: 339 M: 257	T: 717 H: 309 M: 559	T: 1.540 H: 2.058 M: 704	T: 0 H: 0 M: 0	T: 134 H: 94 M: 66	T: 0 H: 0 M: 0	H: 2.899 M: 1.586 T: 4.485

Nota: Considerar dias completos de ausência

 Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de Inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano: 2014 Quadro: **Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios**
 Período: Anual Entidade: **CARREGAL DO SAL**
 Utilizador de criação: Dulce Dias Data de criação: 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração: - Data da última alteração: -

[Exportar para Excel](#)

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: 64,57
T:	64,57
Trabalho normal nocturno	T: 0,00
T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 2.905,78
T:	2.905,78
Disponibilidade permanente	T: 0,00
T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 0,00
T:	0,00
Fixação na periferia	T: 0,00
T:	0,00
Trabalho por turnos	T: 0,00
T:	0,00
Abono para faltas	T: 4.762,24
T:	4.762,24
Participação em reuniões	T: 0,00
T:	0,00
Ajudas de custo	T: 1.476,33
T:	1.476,33
Representação	T: 6.512,64
T:	6.512,64
Secretariado	T: 0,00
T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: 0,00
T:	0,00
Total	T: 15.721,56

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

[Controlo do Registo de Inputs](#) [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014 Quadro Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

Período Anual Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Abono de Família	T: 15.302,22
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T: 2.431,48
Subsídio de educação especial	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 95.263,70
Subsídio de funeral	T: 0,00
Subsídio por morte	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 0,00
Outras prestações sociais	T: 0,00
Total	T: 112.997,40

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2.
 O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Grupos desportivos / casa da pessoal	T: [redacted] 0,00
Refeitórios	T: [redacted] 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: [redacted] 0,00
Colónias de férias	T: [redacted] 0,00
Subsídio de estudos	T: [redacted] 0,00
Apoio socioeconómico	T: [redacted] 0,00
Outros benefícios sociais	T: [redacted] 0,00
Total	T: [redacted] 0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 5 M: 0				H: 0 M: 0
Número de acidentes com baixa	T: 5				T: 0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 0 M: 0	H: 4 M: 0	H: 1 M: 0		H: 279 M: 0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	T: 0	T: 51	T: 1		
	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0		
	T: 0	T: 51	T: 279		

Notas:

O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano: 2014

Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Período: Anual

Entidade: CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação: Dulce Dias

Data de criação: 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração: -

Data da última alteração: -

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>				H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>
Número de acidentes com baixa	T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/>

Nota: O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa e sem mortais.



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014 Quadro Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Período Anual Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total

Casos de incapacidade permanente absoluta T:

T:

Casos de incapacidade permanente parcial T:

T:

Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual T:

T:

Casos de incapacidade temporária e absoluta T:

T:

Casos de incapacidade temporária e parcial T:

T:

Total T:

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs Relatórios
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista Générica](#)

Ano	2014	Quadro	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Selecionar doenças profissionais](#)

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: <input type="text" value="36"/>	T: <input type="text" value="0,00"/>
Exames de admissão (b)	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0,00"/>
Exames periódicos (c)	T: <input type="text" value="36"/>	T: <input type="text" value="0,00"/>
Exames ocasionais e complementares (d)	T: <input type="text" value="305"/>	T: <input type="text" value="0,00"/>
Exames de cessação de funções (e)	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0,00"/>
Despesas com medicina no trabalho	T: <input type="text" value="7.191,48"/>	
Visitas aos postos de trabalho	T: <input type="text" value="0"/>	
	T: <input type="text" value="0"/>	

Notas:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
 (a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2014	Quadro	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Total		
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0
	T:	0
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014 Quadro Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Período Anual Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total

Alteração das funções exercidas T:

T:

Formação Profissional T:

T:

Adaptação do posto de trabalho T:

T:

Alteração do regime de horário de trabalho T:

T:

Mobilidade Interna T:

T:

Total T:

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2014	Quadro	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Ação	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16
Variação	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

Ações realizadas durante o ano	Total T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	0

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano: 2014 Quadro: Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
 Período: Anual Entidade: CARREGAL DO SAL
 Utilizador de criação: Dulce Dias Data de criação: 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração: - Data da última alteração: -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Encargos de estrutura de	T:	0,00
medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	2.348,84
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	2.348,84
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00
	T:	0,00

Notas:

- a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
- b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
- c) Encargos na formação, informação e consulta
- d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014

Quadro Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: <input type="text" value="0"/> 0	T: <input type="text" value="0"/> 0	T: <input type="text" value="0"/> 0	T: <input type="text" value="0"/> 0
Externas	T: <input type="text" value="17"/> 17	T: <input type="text" value="1"/> 1	T: <input type="text" value="0"/> 0	T: <input type="text" value="0"/> 0
Total	T: <input type="text" value="17"/> 17	T: <input type="text" value="1"/> 1	T: <input type="text" value="0"/> 0	T: <input type="text" value="0"/> 0

Nota:
 Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
 Ação interna - organizada pela entidade
 Ação externa - organizada por outras entidades
 N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
 (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
[Ano](#)

2014

[Período](#)

Anual

[Utilizador de criação](#)

Dulce Dias

[Data de criação](#)

2014-03-25 10:33:16

[Utilizador da última alteração](#)

-

[Data da última alteração](#)

-

[Exportar para Excel](#)
[Dirigente - Superior](#)

Dirigente - Intermédio

[Carreiras Gerais - Técnico Superior](#)

Carreiras Gerais - Assistente Operacional

[Carreiras Gerais - Assistente Técnico](#)

Bombeiros

[Assistente Operacional](#)

Informática

[Bombeiros](#)

Policia Municipal

[Informática](#)

Outros

[Total](#)

T: 0

Editor Balanço Social

Lista de Balanço Social		Ano	2014	Quadro	Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispensadas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação					
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL							
Utilizador de criseção	Dulce Dias	Data de criação	2014-03-25 10:33:16							
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-							
Exportar para Excel										
Internas	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Bombeiros	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
T:	0	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
T:	0	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	0	105	294	567	7	7	35	0	T:	35
T:	0	105	T:	294	T:	7	T:	0	T:	35
Total	T:	0	T:	294	T:	7	T:	0	T:	35

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014

Quadro Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Ações internas T:

T: 0,00

Ações externas T:

T: 1.847,69

Total T:

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço



Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014 Quadro Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

Período Anual Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

Exportar para Excel

Total

Número de trabalhadores sindicalizados T:

T:

Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores T:

T:

Total de votantes para comissões de trabalhadores T:

T:

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014 Quadro Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

Período Anual Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel!](#)

Total

Processos transitados do T: ano anterior

T:

Processos instaurados T: durante o ano

T:

Processos transitados T: para o ano seguinte

T:

Processos decididos – T: arquivados

T:

Processos decididos – T: repreenção escrita

T:

Processos decididos – T: multa

T:

Processos decididos – T: suspensão

T:

Processos decididos – T: despedimento por fato imputável ao trabalhador

T:

Processos decididos – T: cessação da comissão de serviço

T:

[Guardar](#)



Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2014

Quadro Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Regime permanência -
tempo inteiro - câmara
municipal - presidente e
vereadores

Regime permanência -
meio tempo - câmara
municipal - vereadores

Regime não permanência -
câmara municipal
assembleia municipal

--

N.º de Eleitos

T:

3

T:

0

T:

4

T:

26

T:

0

T:

0

Notas:

A preencher apenas pelos municípios.
Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014

Quadro Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>
Adjuntos	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>
Secretários	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>
Total	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>

Nota:

Nos termos e limites previstos no artº 73.º da Lei n.º169/99, de 18/9, na redação da Lei n.º5-A/2002, de 11/1
 Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2014

Quadro Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Dulce Dias

Data de criação 2014-03-25 10:33:16

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/> T:
N.º de cargos providos em 31/12	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/> T:

Notas:
 Informação incluída nos restantes quadros
 Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto
 Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontram designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços
 Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM