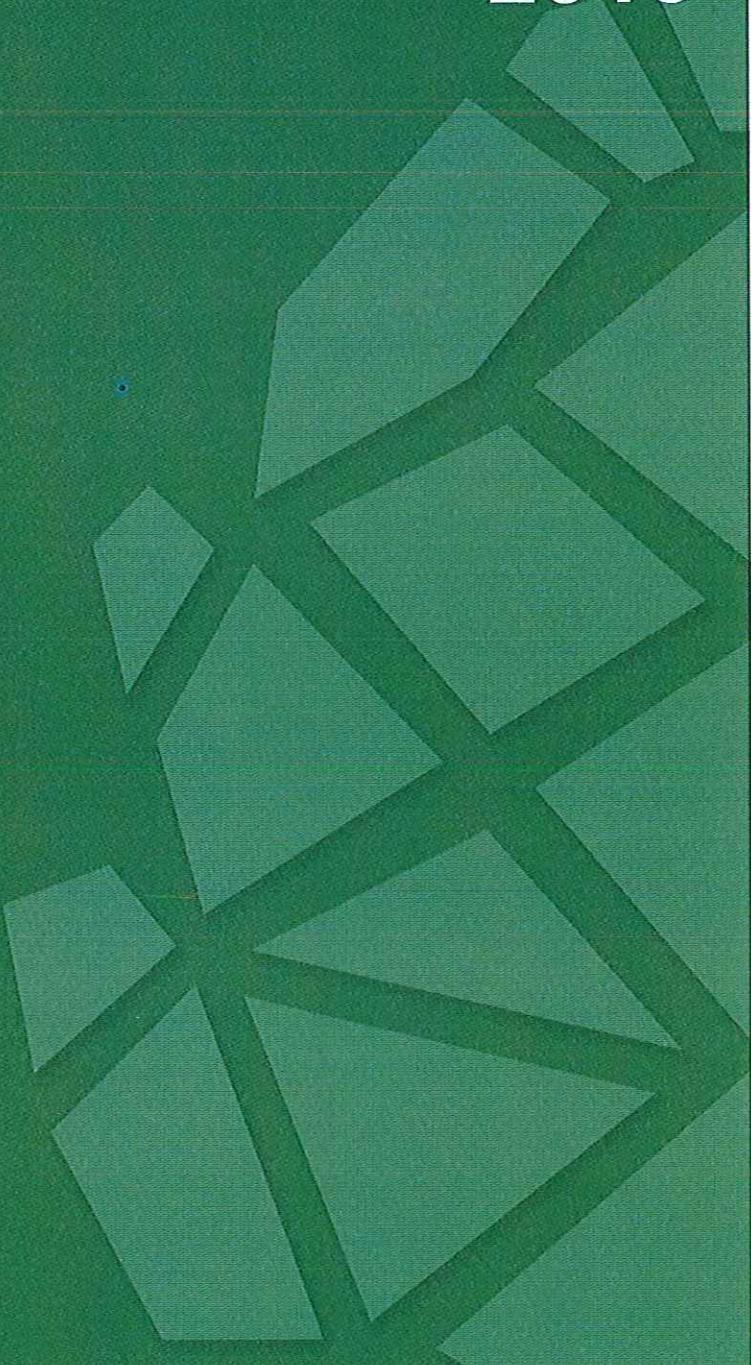


Balanço Social

2016



CARREGAL DO SAL
município

Índice

Introdução.....	3
1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género	4
Evolução dos Recursos Humanos.....	5
1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género	5
2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género	6
3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género	7
4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género	8
5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género	8
6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género.....	8
7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género	8
8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género	9
10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento	9
11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género	9
14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género	9
14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género ..	10
15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género	10
18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano de 2015	11



CARREGAL DO SAL
município

BALANÇO SOCIAL 2016

19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)	12
22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos	12
27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação	12
28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira .	12
30 – Despesas anuais com formação profissional	13
31 – Relações Profissionais	13
33 – Eleitos Locais	13
34 – Gabinetes de Apoio Pessoal	13
35– Dirigentes e equiparados	14

Introdução

O Balanço Social é um meio de informação e um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos, que tem caráter obrigatório. É um recurso fundamental para a gestão, proporcionando um conjunto de indicadores de grande valia para a organização institucional. Este instrumento encontra-se consagrado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Possui um conjunto de informações essenciais sobre a situação da instituição, pondo em evidência pontos fortes e fracos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização pessoal dos trabalhadores, a sua identificação com a instituição e a melhoria da sua própria vida.

Para todos os organismos da Administração Local com mais de 50 trabalhadores, é obrigatório elaborar e enviar o Balanço Social até 31 de março para o SIIAL – Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais.

A presente análise, complementar ao Balanço Social, terá a virtualidade de evidenciar, pormenorizando alguns dos quadros preenchidos do citado documento.



CARREGAL DO SAL
município

BALANÇO SOCIAL 2016

1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	3	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	1	1
	Total	3	0	0	0	0	1	4
CTFP por tempo indeterminado	M	0	7	10	33	3	1	54
	F	0	10	10	38	2	0	60
	Total	0	17	20	71	5	1	114
Totais		3	17	20	71	5	2	118
%		3 %	14 %	17 %	60 %	4%	2%	100%

Quadro 1 – Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

Em 31 de dezembro de 2016, a Câmara Municipal de Carregal do Sal contabilizava 118 trabalhadores em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado.

Porém, desses 118, 4 exerciam funções em comissão de serviço.

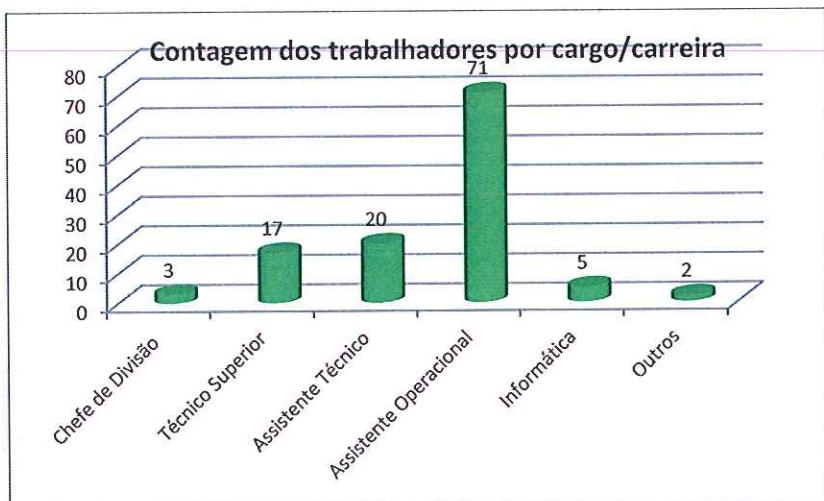


Gráfico 1 – Total de trabalhadores por cargo/carreira



CARREGAL DO SAL
município

BALANÇO SOCIAL 2016

Evolução dos Recursos Humanos



Gráfico 2 – Evolução de trabalhadores desde 2010

De 2010 a 2014 houve uma redução efetiva dos trabalhadores vinculados ao Município de Carregal do Sal. Foram vinte as saídas, motivadas por cessação dos contratos a termo resolutivo certo, por aposentações e por exonerações.

Todavia em 2015, foram preenchidos 22 postos de trabalho, 21 na categoria e carreira de assistente operacional e 1 em assistente técnico, sendo certo que 20 postos de trabalho de assistentes operacionais foram preenchidos ao abrigo do regime de exceção previsto no n.º 5 do artigo 62.º da Lei do Orçamento do Estado do Ano de 2015, na medida em que se destinaram a colmatar as necessidades educativas dos Centros Educativos (Educação Pré-escolar e 1.º Ciclo).

O assistente técnico ficou afeto à Divisão Financeira.

O saldo entre 2015 e 2016 é de 2, uma vez que apesar de terem entrado dois trabalhadores, saíram 4, um por demissão, dois por aposentação e um por mobilidade para outra Entidade Pública.

1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Quantidades	
Avença	M	3
	F	6
	Total	9
Totais	M	3
	F	6
	Total	9

Quadro 2 – Prestadores de serviços

BALANÇO SOCIAL 2016

2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Contagem dos trabalhadores por estrutura etária e género

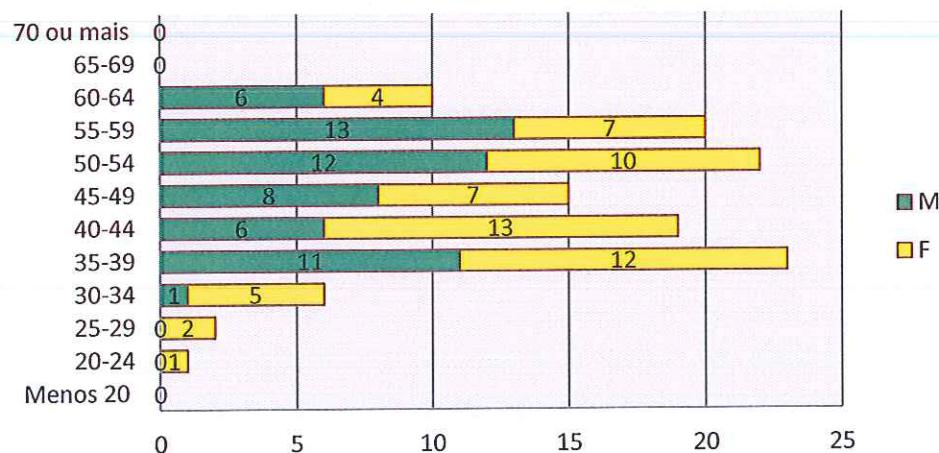


Gráfico 3 – Trabalhadores por estrutura etária e género

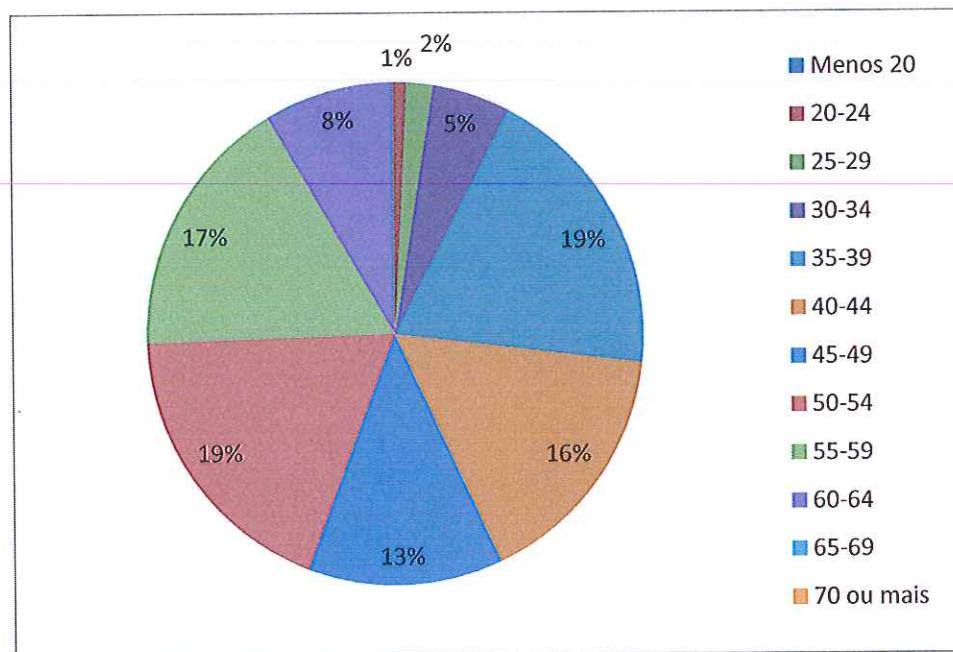


Gráfico 4 – Percentagem de trabalhadores por escalão etário



CARREGAL DO SAL
município

BALANÇO SOCIAL 2016

No universo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Carregal do Sal 48% são do género masculino e 52 % do género feminino.

De salientar que entre os trabalhadores, a idade mínima está compreendida entre o escalão etário 20-24 e a máxima entre 60-64 anos.

A maior percentagem de trabalhadores encontra-se entre os 35-39 e 50-54 anos ambos com 19%, seguindo-se o escalão 55-59 anos com 17% e 40-44 anos com 16%. Verifica-se também que 57% dos trabalhadores estão entre os escalões 45-49 a 60-64 anos. Os restantes 46% estão nos outros escalões etários.

3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

Antiguidade de trabalhadores segundo o género

■ M ■ F



Gráfico 5 – Contagem de trabalhadores segundo a antiguidade e género

No que diz respeito à antiguidade o escalão com o maior número de trabalhadores (27) situa-se entre 15-19 anos, seguido dos escalões de 25-29 anos com 24 trabalhadores e até 5 anos com 23 trabalhadores.

Em termos globais, a antiguidade deste Município é de 71% de trabalhadores com menos de 25 anos de serviço efetivo.

4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

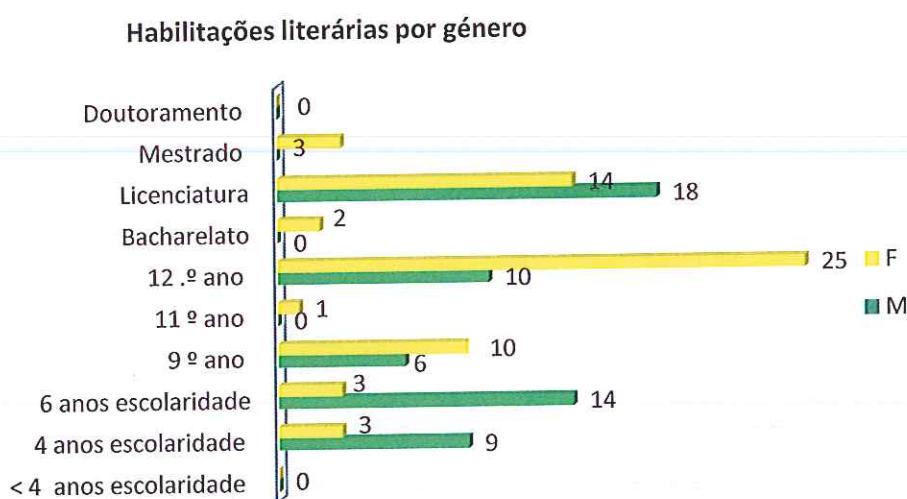


Gráfico 6 – Contagem de trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género

Em relação às habilitações literárias nos últimos anos tem-se verificado uma subida das habilitações de nível superior.

Neste Município, 31% dos trabalhadores têm habilitações de nível superior, já 29% dos trabalhadores possuem o ensino secundário. Das 61 pessoas do género feminino, 44 possuem habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário e do género masculino do total de 57, 28 têm habilitações iguais ou superiores ao 12.º ano e 29 com habilitações iguais ou inferiores ao 9.º ano de escolaridade.

5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores estrangeiros.

6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores portadores de deficiência.

7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.

Após os respetivos procedimentos concursais foram admitidos 2 trabalhadores para a carreira/categoria de Assistentes Operacionais.



CARREGAL DO SAL
município

BALANÇO SOCIAL 2016

No ano de 2016, continuaram em mobilidade intercarreiras cinco trabalhadores, dois assistentes operacionais em assistentes técnicos e três assistentes técnicos em técnicos superiores.

8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo motivo de saída por género

Motivo Saída	Total 2016
Reforma/Aposentação	2
Outros	2
Total	4

Quadro 3 – Total de saídas de 2016

No ano de 2016 houve quatro saídas, um técnico superior (mobilidade para outra Entidade Pública), três assistentes operacionais (um por demissão e dois por aposentação).

10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Dos dezasseis postos de trabalho a ocupar que foram previstos no mapa de pessoal, à data de 31/12/2015 foram ocupados dois.

11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

Por imposição do Orçamento do Estado para o ano de 2016, aprovado pela Lei n.º 7-A/2016, de 30 de março, não houve alterações de posicionamento remuneratório, progressões, promoções, nomeações ou abertura de procedimentos concursais excecionando-se as das situações da mobilidade intercarreiras que vinham do ano transato.

14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Valor		Total
	M	F	
Extraordinário diurno	7,30	0	7,30
	0	0	0
	7,30	7,30	7,30

Quadro 4 – Trabalho extraordinário diurno

BALANÇO SOCIAL 2016

14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
	M	239,25	239,25
	F	0	0
Descanso Semanal Obrigatório	Total	239,25	239,25
	M	238,50	238,50
	F	0	0
Descanso Semanal Complementar	Total	238,50	238,50
	M	77,75	77,75
	F	0	0
Feriados	Total	77,75	77,75
	M	555,50	555,50
	F	0	0
Totais	Total	555,50	555,50

Quadro 5 – Trabalho das horas em dias de descanso semanal e feriados

Neste Município apenas são pagas horas extraordinárias aos motoristas de transportes coletivos e ao pessoal afeto às feiras, quando estas se realizam em dias de feriado.

15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género

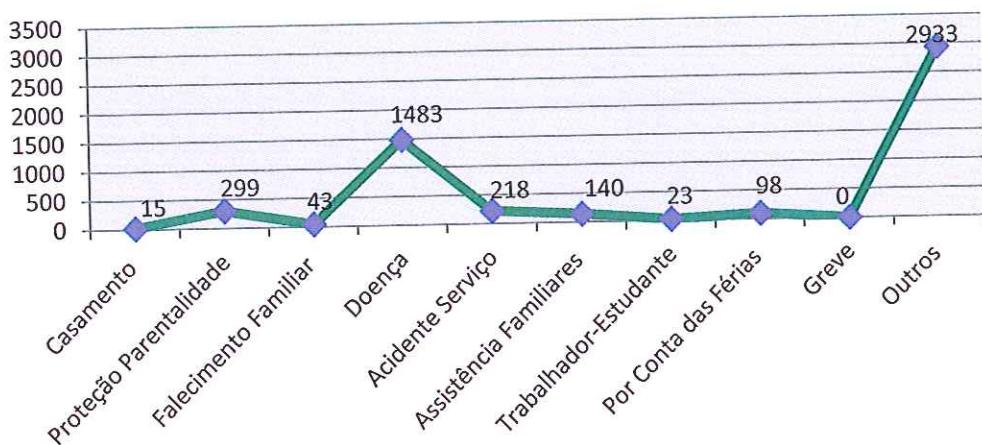


Gráfico 7 – Total de ausências dos trabalhadores



CARREGAL DO SAL
município

BALANÇO SOCIAL 2016

No cômputo geral, o absentismo em relação ao ano de 2015 aumentou ligeiramente.

Houve aumentos significativos nas faltas por parentalidade, falecimento familiar, assistência a familiares, acidente de serviço e outros.

Nas faltas por doença, greve e falta por conta das férias houve uma ligeira descida.

Ao contrário do ano de 2015, em 2016 houve um aumento significativo nas faltas por acidente de em serviço, passando de 112 para 218.

Quadro 18 – Total de encargos com pessoal durante o ano de 2015

Tipos de Encargos	Valor
Remuneração Base	1.448.698,14 €
Suplementos Remuneratórios	17.454,91 €
Prestações Sociais	121.898,27 €
Outros Encargos com Pessoal	23.118,50 €
TOTAL	1.611.169,82 €

Quadro 6 – Total dos encargos com pessoal

Na linha da remuneração base estão inseridas as remunerações bases, diferença de vencimento cargo, redução semana 4 dias, subsídio de férias, subsídio natal (duodécimos) e pensões.

Na parte dos suplementos remuneratórios estão incluídas as ajudas de custo e transportes, horas extraordinárias, abono para falhas e despesas de representação.

Nas prestações sociais estão incluídos o subsídio de refeição, o benefício complementar, os abonos de família a crianças e jovens, a bonificação jovens deficientes e o subsídio assistência a filhos.

Os outros encargos com pessoal são referentes às despesas médicas comparticipadas pelas Tabelas da ADSE.

No ano de 2016 houve um aumento em todos os tipos de encargos, isto devido a vários fatores, nomeadamente: à Lei n.º 159-A/2015 de 30 de dezembro que procedeu à extinção da redução remuneratória na Administração Pública (Reversões Trimestrais), aumento da retribuição mínima mensal garantida de 505,00 € para 530,00 €, através do Decreto-Lei n.º 254-A/2015 de 31 de dezembro e também a atualização dos montantes do abono de família para crianças e jovens e respetivas majorações de acordo com a Portaria 11-A/2016 de 29 de janeiro.

BALANÇO SOCIAL 2016

19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

No ano de 2016 houve 8 acidentes de trabalho com trabalhadores detentores da carreira/categoria de assistentes operacionais, quatro do género masculino e quatro do género feminino. Dos acidentes resultaram 218 dias de ausência.

Durante o ano de 2016 não houve ocorrência de acidentes no itinerário de trabalho residência.

22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total de exames médicos efetuados	95	
Exames de admissão	22	
Exames periódicos	62	
Exames ocasionais e complementares	11	
Despesas com medicina no trabalho		4.800,00 €
TOTAIS	95	4.800,00 €

Quadro 7 – Atividades de medicina no trabalho

27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	De 120 horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0,00
Externas	20,00	1	0	0	21,00
TOTAIS	20,00	1	0	0	21,00

Quadro 8 – Contagem das ações de Formação

28 – Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	
Externas	2	9	6	0	3	0	20
TOTAIS	2	9	6	0	3	0	20

Quadro 9 – Contagem dos participantes em ações de Formação por cargo/carreira

Em relação às ações de formação, é de evidenciar que as categorias/carreiras que mais frequentaram as ações de formação foram os técnicos superiores, assistentes técnicos e informática. Apesar de os assistentes operacionais serem a categoria/carreira com maior número de trabalhadores, ao nível das ações de formação estes não frequentaram qualquer ação de formação. No total foram gastos 465 horas.



CARREGAL DO SAL
município

BALANÇO SOCIAL 2016

30 – Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação Para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0
Externas	4.532,50 €
TOTAL	4.532,50 €

Quadro 10 – Despesas anuais com formação profissional

Neste total estão incluídos os valores com as inscrições nas ações de formação e as ajudas de custo.

31 – Relações profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	16,00

Quadro 11 – Relações profissionais

Nesta Câmara Municipal, apenas 14% dos trabalhadores são sindicalizados todos do género masculino. Dos 16 trabalhadores 13 são assistentes operacionais.

33 – Eleitos Locais

	Regime Permanência Tempo Inteiro Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Permanência Meio Tempo Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Não Permanência Câmara Municipal	Regime Não Permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	3	0	4	26

Quadro 12 – Eleitos Locais

34 – Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	Total
Chefe do Gabinete	0	0
Adjuntos	0	0
Secretários	1	1

Quadro 13 – Gabinetes de Apoio Pessoal



CARREGAL DO SAL
município

BALANÇO SOCIAL 2016

35 – Dirigentes e equiparados

	Do mapa de pessoal do Município Dirigente Intermédio de 2.º Grau	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	3	3
N.º de cargos providos em 31/12	3	3

Quadro 14 – Dirigentes e equiparados

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2016

Período Anual

Quadro

Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Entidade

CARREGAL DO SAL

Data de criação

2015-12-29 16:30:02

Data da última alteração

-

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:
CTFP por tempo indeterminado	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:
CTFP a termo certo	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:
CTFP a termo resolutivo incerto	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:	T: H: M:
Outra	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:	H: M:
Total	H: M: T: H: M: T:	H: M: T: H: M: T:	H: M: T: H: M: T:	H: M: T: H: M: T:	H: M: T: H: M: T:	H: M: T: H: M: T:	H: M: T: H: M: T:	H: M: T: H: M: T:	H: M: T: H: M: T:	H: M: T: H: M: T:

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação
Período	Anual	Entidade	CARRREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:02
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Exportar para Excel		Total	
Tarefa		H:	<input type="text" value="0"/>
		M:	<input type="text" value="0"/>
		T:	<input type="text" value="0"/>
Avança		H:	<input type="text" value="3"/>
		M:	<input type="text" value="6"/>
		T:	<input type="text" value="9"/>
Total		H:	<input type="text" value="3"/>
		M:	<input type="text" value="6"/>
		T:	<input type="text" value="9"/>

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2016

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

Exportar para Excel

Quadro 1 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Entitulado CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:02

Data da última alteração -

Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Superior		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Menos de 20 Anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T: 20-24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T: 25-29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T: 30-34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T: 35-39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T: 40-44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
T: 45-49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

M:	0	M:	2	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	1	T:	3	T:	2	T:	7	T:	2	T:	2	T:	0	T:	0
50-54	H:	H:	1	H:	1	H:	0	H:	9	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1
M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	6	M:	0	M:	0	M:	1	M:	10
T:	0	T:	1	T:	2	T:	2	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
55-59	H:	H:	1	H:	1	H:	2	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	12
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	22
T:	0	T:	1	T:	5	T:	5	T:	13	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
60-64	H:	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	13
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	7
T:	0	T:	1	T:	1	T:	5	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	20
65-69	H:	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10
70 ou mais anos	H:	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	H:	3	H:	7	H:	10	H:	33	H:	0	H:	3	H:	0	H:	57
M:	0	M:	0	M:	10	M:	10	M:	38	M:	0	M:	2	M:	0	M:	61
T:	0	T:	3	T:	17	T:	20	T:	71	T:	0	T:	5	T:	0	T:	2

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respectivas carreiras.

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016
Período	Anual
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Benito
Utilizador da última alteração	-
Exportar para Excel	-

Quadro CARREGAL DO SAL

Entidade

Data de criação

2015-12-29 16:30:02

Data da última alteração

-

Ano	Período	Utilizador de criação	Utilizador da última alteração	Exportar para Excel	Balanço Social										Outros	Total		
					Carreras Gerais - Superior				Carreras Gerais - Assistente Técnico				Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática	
Até	0	H:	0		H:	0	M:	0	H:	4	M:	0	H:	0	H:	4	H:	0
5 Anos	0	M:	0		M:	0	M:	0	M:	19	M:	0	M:	0	M:	19	M:	0
T:	0	T:	0		T:	0	T:	0	T:	23	T:	0	T:	0	T:	0	T:	23
5-9	H:	H:	0		H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
M:	0	M:	0		M:	0	M:	0	M:	7	M:	0	M:	0	M:	7	M:	7
T:	0	T:	0		T:	0	T:	0	T:	7	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7
10-14	H:	H:	0		H:	3	M:	3	H:	7	H:	0	H:	0	H:	0	H:	13
M:	0	M:	0		M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	2	M:	0	M:	7
T:	0	T:	0		T:	6	T:	3	T:	9	T:	0	T:	2	T:	0	T:	20
15-19	H:	H:	0		H:	2	H:	5	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11
M:	0	M:	0		M:	6	M:	4	M:	6	M:	0	M:	0	M:	0	M:	16
T:	0	T:	0		T:	8	T:	9	T:	10	T:	0	T:	0	T:	0	T:	27
20-24	H:	H:	0		H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	1	H:	0	H:	4
M:	0	M:	0		M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
T:	0	T:	0		T:	0	T:	0	T:	6	T:	0	T:	1	T:	0	T:	7
25-29	H:	H:	0		H:	2	H:	1	H:	11	H:	0	H:	2	H:	0	H:	18
M:	0	M:	0		M:	0	M:	0	M:	4	M:	1	M:	0	M:	1	M:	6
T:	0	T:	2		T:	1	T:	5	T:	12	T:	0	T:	2	T:	0	T:	24
30-34	H:	H:	1		H:	1	H:	1	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4

M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	1	T:	2	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
35- H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	3	H:	0	H:	0	H:	3
39 M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	3
40 H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
ou mais	M:														
anos	T:														
Total	H:														
M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estágiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carrera – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriunhadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respectivas carreiras

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social	Ano	2016	Quadro	Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL	
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03	
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-	
Exportar para Excel				

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carrreiras Gerais - Técnico Superior	Carrreiras Gerais - Assistente Técnico	Carrreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0	H: 0 M: 0
4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0
6 anos de escolaridade	H: 0 M: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 12 H: 14	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 12 H: 14
9º ano ou equivalente	H: 0 M: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 17 H: 16	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 17 H: 16
11º ano	H: 0 M: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 16 H: 10	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 16 H: 10
12º ano ou equivalente	H: 0 M: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 1 H: 3	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 1 H: 10
Bacharelato	H: 0 M: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 13 H: 0	T: 19 H: 0	T: 1 H: 0	T: 0 H: 0	T: 0 H: 0	T: 2 H: 0	T: 2 H: 0
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:

T:	0	T:	0	T:	2	T:	0								
Licenciatura	H:	0	H:	3	H:	7	H:	5	H:	1	H:	2	H:	0	H: 18
Mestrado	H:	0	M:	0	M:	7	M:	2	M:	3	M:	0	M:	0	M: 14
Doctoramento	H:	0	H: 0												
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M: 3
T:	0	T:	3	T:	14	T:	7	T:	4	T:	0	T:	4	T:	0
	H:	0	H: 0												
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M: 3
T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0
	H:	0	H: 0												
	M:	0	M: 0												
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	3	H:	7	H:	10	H:	33	H:	0	H:	3	H: 57
	M:	0	M:	0	M:	10	M:	10	M:	38	M:	0	M:	2	M: 61
T:	0	T:	3	T:	17	T:	20	T:	71	T:	0	T:	5	T:	T: 18

Nota: O número de efectivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carrreira - Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas - carreira Outros.

Guardar

Cancelar

Editar Balanço Social[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Período Anual

Utilizador da criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género
 Entidade CARREGAL DO SAL
 Data de criação 2015-12-29 16:30:03

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Poliça Municipal	Outros	Total
										T:0
União Europeia	0	0	0	0	0	0	0	0	0	H:0
CPLP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	M:0
Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	H:0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	H:0
										M:0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2016

Período Anual

Utilizador da criação Ana Paula Mateus Bento

Data da última alteração -

Exportar para Excel

Bem-vindo, Utilizador de CARREGAL DO SAL | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:56 min | Terminar Sessão

Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração -

Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombas/rolos	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
			H:	M:					
Menos de 20 Anos	0	0	H: 0	M: 0	H: 0	M: 0	H: 0	M: 0	H: 0
20-24	0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40-44	0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
45-49	0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

SIIAL - Formulário Générico

ragina 2 de 2

M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
50-54	H:	0														
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
55-59	H:	0														
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
60-64	H:	0														
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
65-69	H:	0														
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
70 ou mais anos	H:	0														
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Total	H:	0														
M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0

Note: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar

Editar Balanço Social
Lista de Balanço Social Ano 2016

Periodo Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus

Bento

Utilizador da última alteração -

Exportar para Excel

Bem-vindo, Utilizador de CARREGAL DO SAL | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:57 min | Terminar Sessão

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração -

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	M: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T: 2
Cedência do interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	M: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	M: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	M: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	M: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	M: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
CEAG/ICEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	M: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0

M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:										
M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano: 2016

Período Anual

Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Entidade: CARREGAL DO SAL

Data de criação: 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração: -

Utilizador de criação: Ana Paula Mateus Benito
Utilizador da última alteração: -
Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Poliça Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H:0 M:0 M:0
Revoqueção (mútuo acordo)	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T:0 H:0 M:0
Resolução ou Exonerção (iniciativa do empregador)	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T:0 H:0 M:0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T: H: M: M:	T:1 H:1 M:0
Suspensão disciplinar	H: M: M: M:	H: M: M: M:	H: M: M: M:	H: M: M: M:	H: M: M: M:	H: M: M: M:	H: M: M: M:	H: M: M: M:	H: M: M: M:	H:0 M:0 M:0 M:0
Conclusão sem sucesso do período experimental	M: M: M: M:	M: M: M: M:	M: M: M: M:	M: M: M: M:	M: M: M: M:	M: M: M: M:	M: M: M: M:	M: M: M: M:	M: M: M: M:	T:0 T:0 T:0 T:0
Fim da situação de mobilidade interna	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H: M: M:	H:0 M:0 M:0

SIIAL - Formulário Geral

Ragina 2 de 2

	T:	0																					
Fim da situação de cedência de interesse público																							
M:	H:	0	M:	0																			
	T:	0																					
Morte	H:	0	M:	0																			
Reforma/aposentação																							
M:	H:	0	M:	0																			
	T:	0																					
H:	0	O:	H:	0																			
M:	H:	0	M:	0																			
	T:	0																					
Límite de idade	H:	0	O:	H:	O:																		
M:	H:	0	M:	0																			
	T:	0																					
H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:		
M:	H:	0	M:	0																			
	T:	0																					
Cessação da comissão de serviço	H:	O:																					
M:	H:	0	M:	0																			
	T:	0																					
H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:	H:	O:
M:	H:	0	M:	0																			
	T:	0																					
Outros	H:	0	O:	H:	1	H:	0	M:	1														
M:	H:	0	M:	0																			
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0															
Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	3	H:	0	H:	4									
M:	H:	0	M:	0																			
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	3	T:	0	T:	4									

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2016

Período Anual

 Quadro Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento
Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador da criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Não abertura do procedimento concursal	T: 0	T: 1	T: 4	T: 4	T: 5	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 16
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 0	T: 1	T: 4	T: 4	T: 5	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 16

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2016

Período Anual

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração 2017-02-13 12:21:55

Exportar para Excel

Utilizador da criação Ana Paula Mateus Benito

Data da última alteração Dulce Dias

Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração 2017-02-13 12:21:55

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Diretoria - Intermédio	Careiras Gerais - Superior	Careiras Gerais - Assistente Técnico	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Promoções H: (carreiras não revisadas e carreiras subsistentes)	0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
Procedimento concursal M: H: 0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	M: 0	M: 0	M: 0
Consolidação de mobilidade na categoria (3) M: H: 0	0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	M: 0	M: 0	M: 0
Alteração da carregação do posicionamento remuneratório T: (1) H: 0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção T: gestionária (regra) (2) H: 0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestorária (excepção) (2) T: 0	0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Total	H:	0																						
M:	M:	0																						
T:	T:	0																						
R:	R:	0																						

(1) e (2) - Artigos 156º, 157º e 158º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 2016;
 (3) - Artigo 99º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 2016;

Guardar



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total

 Normal
 H:
 M:

T:

 Extraordinário
 H:
 M:

T:

 Total
 H:
 M:

T:

Considerar o total de horas efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas. Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração -

-

Exportar para Excel

Total

H:
M:
T:
H:
M:
T:
H:
M:
T:

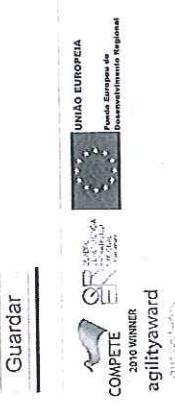
Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas:
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Editar Balanço Social

<u>Lista de Balanço Social</u>	Ano	2016	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
<u>Exportar para Excel</u>		Total	
Descanso semanal obrigatório	H: M: T:	239 0 239	H: M: T:
Descanso semanal complementar	H: M: T:	238 0 238	H: M: T:
Fériados	H: M: T:	77 0 77	H: M: T:
Total	H: M: T:	554 0 554	H: M: T:

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2017 DGAI. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Por conta do período de férias	H:	0	H:	0	H:	14	H:	14	H:	17	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	46	H:	0	H:	0	H:	0
Com perda de vencimento	M:	0	M:	0	M:	11	M:	28	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	52	M:	0	M:	0	M:	0
Cumprimento da pena disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0
Greve	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Injustificadas	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Outros	H:	0	H:	73	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
Total	H:	0	H:	73	H:	239	H:	382	H:	1.785	H:	0	H:	78	H:	0	H:	28	H:	2.585	H:	0	H:	24	M:	2.667
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	285	M:	316	M:	1.990	M:	0	M:	52	M:	0	M:	0	M:	52	M:	0	M:	52
	T:	0	T:	73	T:	524	T:	698	T:	3.775	T:	0	T:	130	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Nota: Considerar dias completos de ausência

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Remunerações Base	Ano	2016	Quadro	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Suplementos Remuneratórios (2)	Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Premios de Desempenho	Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Outros encargos com pessoal	Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
Total	Exportar para Excel			
		Valor (Euros)		
Remunerações Base	T:	1.448.698,14		
Suplementos Remuneratórios (2)	T:	17.454,91		
Premios de Desempenho	T:	0,00		
Prestações Sociais (1)	T:	121.898,27		
Outros encargos com pessoal	T:	23.118,50		
Total	T:	1.611.169,82		

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

- (1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;
- (2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de
Desenvolvimento Regional

COMPETE
2020 WINNER

agilityaward

01/01/2014-31/12/2015

[Contatos](#) | [Eicha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2017 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Utilizador da criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
<u>Exportar para Excel</u>			
	Valor (Euros)		
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: <input type="text" value="31,16"/>	Quadro	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Trabalho normal nocturno	T: <input type="text" value="0,00"/>	Entidade	CARREGAL DO SAL
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: <input type="text" value="2.992,25"/>	Data da última alteração	-
Disponibilidade permanente	T: <input type="text" value="0,00"/>		
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: <input type="text" value="0,00"/>		
Risco, penosidade e insalubridade	T: <input type="text" value="0,00"/>		
Fixação na periferia	T: <input type="text" value="0,00"/>		
	T: <input type="text" value="0,00"/>		

Trabalho por turnos	T: [REDACTED]	0,00
Abono para faltas	T: [REDACTED]	0,00
Participação em reuniões	T: [REDACTED]	5.430,06
Ajudas de custo	T: [REDACTED]	5.430,06
Representação	T: [REDACTED]	0,00
Secretariado	T: [REDACTED]	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T: [REDACTED]	0,00
Total	T: [REDACTED]	17.454,91

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Registo de Inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social[Lista de Balanço Social](#)

Ano: 2016

Período: Anual

Utilizador de criação: Ana Paula Mateus Bento

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

T: T:

Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade

T:

Subsídio de educação especial

T:

Subsídio mensal vitalício

T:

Subsídio de refeição

T:

Subsídio de funeral

T:

Subsídio por morte

T:

Benefícios Sociais

T:

Entidade: CARREGAL DO SAL

Data de criação: 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração: -

Entidade: CARREGAL DO SAL

Data de criação: 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração: -

Outras prestações sociais	T: <input type="text"/> 0,00
	T: <input type="text"/> 0,00
Total	T: <input type="text"/> 0,00

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2.
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar



Controlo do Registo de Inputs

Registo de Inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social[Lista de Balanço Social](#)

Periodo	Anual	Quadro	Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador da última alteração	-	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Exportar para Excel		Data da última alteração	-
	Valor (Euros)		
Grupos desportivos / casa de pessoal	T: 0,00	T: 0,00	
Refeitórios	T: 0,00	T: 0,00	
	T: 0,00	T: 0,00	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00	T: 0,00	
Colónias de férias	T: 0,00	T: 0,00	
Subsídio de estudos	T: 0,00	T: 0,00	
Apoio socioeconómico	T: 0,00	T: 0,00	
Outros benefícios sociais	T: 0,00	T: 0,00	
Total	T: 0,00	T: 0,00	

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2017 DGAI. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016
Período	Anual
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento
Utilizador da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

 Total:
 H:
 M:
 T:
 Número total de
 acidentes

4

 1 a 3 dias de baixa
 H:
 M:
 T:
 8

 4 a 30 dias de baixa
 H:
 M:
 T:
 4

 Superior a 30 dias de baixa
 H:
 M:
 T:
 0

 Mortais
 H:
 M:
 T:
 0

 Número de dias de
 trabalho perdidos por
 acidentes ocorridos no
 ano

1

 T:
 H:
 M:
 25

 Número de dias de
 trabalho perdidos por
 acidentes ocorridos em
 anos anteriores

0

 T:
 H:
 M:
 0

 Número de dias de
 trabalho perdidos por
 acidentes ocorridos em
 anos anteriores

0

 T:
 H:
 M:
 0

 Mortais
 H:
 M:
 T:
 0

 Superior a 30 dias de baixa
 H:
 M:
 T:
 0

local de trabalho)

Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No)

CARREGAL DO SAL

Data de criação

2015-12-29 16:30:03

 Entidade
 Data da última alteração - -

Notas:
O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2017 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2016	Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)
Período	Anual	Entidade
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração

Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
H:	0	0	0	0
M:	0	0	0	0
T:	0	0	0	0
Número total de acidentes com baixa	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota: O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar



[Contatos](#) | [Eicha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2017 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs Relatórios
 Registo de inputs | Entidades participáveis

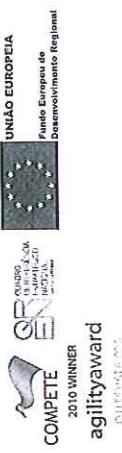
Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Periodo	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03		
Utilizador da última alteração	-			Data da última alteração	
Exportar para Excel		Total	0		
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0			
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0			
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0			
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	8			
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0			
Total	T:	8			

Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2017 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.



Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

agilityaward
quality award

Editátor Balanço Social

[Lista Genérica](#)

Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Selecionar doenças profissionais](#)

Doença Profissional

 Códigos
 Sem doenças profissionais a mostrar...

Número de Casos

Número de dias de Ausência

[Eliminar](#)
[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs

Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2016

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

Exportar para Excel

Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

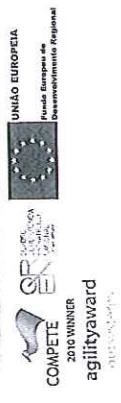
Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 0	T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 22	T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 62	T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 11	T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 4.800,00
Visitas aos postos de trabalho	T: 0	T: 0

Notas:
Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar



Controlo do Registo de Inputs Relatórios
 Registo de inputs | Entidades participáveis.

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

Total	T: <input type="text" value="0"/>
Reuniões da Comissão	T: <input type="text" value="0"/>
Visitas aos Locais de Trabalho	T: <input type="text" value="18"/>
Outras	T: <input type="text" value="0"/>
Total	T: <input type="text" value="0"/>

Guardar

Editar Balanço Social

Bem-vindo, Utilizador de CARREGAL DO SAL | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão
 Termina em 29:59 min | Terminar Sessão

Lista de Balanço Social

Ano 2016

Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula

Mateus Bento

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Total

 T:

Alteração das funções exercidas

 T:

Formação Profissional

 T:

Adaptação do posto de trabalho

 T:

Alteração do regime de horário de trabalho

 T:

Mobilidade Interna

 T:

Total

 T:

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

 Ano
2016

 Período
Anual

 Utilizador de criação
Ana Paula Mateus
Bento

 Utilizador da última alteração -
[Exportar para Excel](#)

Total

 Ações realizadas durante
o ano
T:
0

 Trabalhadores
abrangidos pelas ações
realizadas
T:
0

[Guardar](#)

Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

 Entidade
CARREGAL DO SAL

 Data de criação
2015-12-29 16:30:03

 Data da última alteração -

DICAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Controlo do Registo de Inputs Relatórios
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2016	Quadro	Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-
<u>Exportar para Excel</u>		Valor (Euros)	

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T: <input type="text" value="0,00"/>
Equipamentos de proteção (b)	T: <input type="text" value="10.774,11"/>
Formação em prevenção de riscos (c)	T: <input type="text" value="0,00"/>
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T: <input type="text" value="0,00"/>

Notas:
a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;

- b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
- c) Encargos na formação, informação e consulta
- d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Guardar

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

	Ano	2016					
	Período	Anual					
Utilizador da criação	Utilizador da última alteração	Ana Paula Mateus Bento	Data da criação	Data da última alteração	-	-	-
<u>Exportar para Excel</u>							
			Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:
	T:	0	T:	0	T:	0	T:
Externas	T:	20	T:	1	T:	0	T:
	T:	20	T:	1	T:	0	T:
Total	T:	20	T:	1	T:	0	T:

Nota:
 Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
 Ação interna - organizada pela entidade
 Ação externa - organizada por outras entidades
 N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
 (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2016

Período Anual

Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carteira segundo o tipo de ação

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da criação Ana Paula Mateus Bento

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Correias Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Externas	T: 0	T: 2	T: 9	T: 6	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 20
T:	0	2	9	6	0	0	3	0	0	20
Total	T: 0	T: 2	T: 9	T: 6	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 20

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balance Social Ano 2016 Quadro Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispensadas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Periodo Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Utilizador da criação Ana Paula Mateus Bento

Data da última alteração -

Exportar para Excel

Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Guardar

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
[Ano](#)
[2016](#)
[Período](#)
[Anual](#)
[Utilizador de criação](#)
[Ana Paula Mateus Bento](#)
[Utilizador da última alteração](#)
[-](#)
[Exportar para Excel](#)
[Valor \(Euros\)](#)
[T: 0,00](#)
[T: 0,00](#)
[Ações externas](#)
[T: 4.532,50](#)
[T: 4.532,50](#)
[Total](#)
[T: 4.532,50](#)

Note: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

[Guardar](#)

Editiar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2016

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

Exportar para Excel

Total

Número de trabalhadores sindicalizados
T:
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores
T:
Total de votantes para comissões de trabalhadores
T:
Guardar

Quadro	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Entidade	CARREGAL DO SAL
Data de criação	2015-12-29 16:30:03
Data da última alteração	-

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2016

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

[Exportar para Excel](#)

Total

Processos transitados do

ano anterior

T:

0

Processos instaurados

durante o ano

T:

0

Processos transitados

para o ano seguinte

T:

0

Processos decididos –

arquivados

T:

0

Processos decididos –

repreenção escrita

T:

0

Processos decididos –

multa

T:

0

Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração -

T: 0
T:
0

Processos decididos – suspensão T:
0

Processos decididos – despedimento por facto imputável ao trabalhador T:
0

Processos decididos – cessação da comissão de serviço T:
0

Guardar



Controlo do Registo de Inputs - Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço SocialLista de Balanço Social

Ano 2016

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

Exportar para Excel

Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2015-12-29 16:30:03

Data da última alteração -

 Regime permanência -
 tempo inteiro - câmara
 municipal - presidente e
 vereadores

N.º de Eleitos 3

T: 0

Regime permanência -
meio tempo - câmara
municipal - vereadores

N.º de Eleitos

T: 4

Regime não permanência -
câmara municipal

N.º de Eleitos

T: 26

Regime não permanência -
assembleia municipal

N.º de Eleitos

T: 0

Notas:
 A preencher apenas pelos municípios.
 Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
 Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar

Editar Balanço Social[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2016	Quadro	Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal
Período	Anual	Entidade	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	Data de criação	2015-12-29 16:30:04
Utilizador da última alteração	Dulce Dias	Data da última alteração	2016-02-25 12:14:42

[Exportar para Excel!](#)

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Secretários	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Total	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1

Nota:
Nos termos e limites previstos no artº 42º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.
Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4.

[Guardar](#)

Edita Balanço Social

Lista de Balanço Social

<u>Ano</u>	2016	<u>Quadro</u>	Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados								
<u>Período</u>	Anual	<u>Entidade</u>	CARREGAL DO SAL								
<u>Utilizador de criação</u>	Ana Paula Mateus Bento	<u>Data de criação</u>	2015-12-29 16:30:04								
<u>Utilizador da última alteração</u>		<u>Data da última alteração</u>	-								
<u>Exportar para Excel!</u>											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>N.º de cargos previstos em regulamento municipal</th> <th>Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)</th> <th>Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)</th> <th>Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T: 0</td> <td>T: 0</td> <td>T: 3</td> <td>T: 1</td> </tr> </tbody> </table>				N.º de cargos previstos em regulamento municipal	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	T: 0	T: 0	T: 3	T: 1
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior								
T: 0	T: 0	T: 3	T: 1								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>N.º de cargos provisórios em 31/12</th> <th>Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)</th> <th>Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)</th> <th>Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T: 0</td> <td>T: 0</td> <td>T: 3</td> <td>T: 0</td> </tr> </tbody> </table>				N.º de cargos provisórios em 31/12	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0
N.º de cargos provisórios em 31/12	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior								
T: 0	T: 0	T: 3	T: 0								
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)</th> <th>Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefes de divisão municipal)</th> <th>Total T: 0</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>T: 0</td> <td>T: 0</td> <td>T: 4</td> </tr> </tbody> </table>				Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefes de divisão municipal)	Total T: 0	T: 0	T: 0	T: 4		
Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefes de divisão municipal)	Total T: 0									
T: 0	T: 0	T: 4									

Notas:

Informação incluiida nos restantes quadros.
 Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto.
 Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente.
 Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços.
 Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM.

Guardar