Balanço Social

2017

CARREGAL DO SAL

município

CARREGAL DO SAL
município

Índice

Introdução 3

1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género 4

Evolução dos Recursos Humanos 5

1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género 5

2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género 6

3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género 7

4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género 8

5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género 8

6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género 8

7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género 8

8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género 9

10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento 9

11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género 9

14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno segundo o género 9

14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género 10

15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género 10

18 – Total dos encargos com pessoal durante o ano de 2017 11

19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho) 12

22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos 12

CARREGAL DO SAL
município

27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação ..12

28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira . 12

30 – Despesas anuais com formação profissional 13

31 – Relações Profissionais 13

33 – Eleitos Locais 13

34 – Gabinetes de Apoio Pessoal 14

35– Dirigentes e equiparados 14

CARREGAL DO SAL
município

Introdução

O Balanço Social é um documento que reúne um conjunto de informações e um instrumento de planeamento e gestão nas áreas sociais e de recursos humanos, que tem caráter obrigatório. É um recurso fundamental para a gestão, proporcionando um conjunto de indicadores de grande valia para a organização institucional. Este instrumento encontra-se consagrado no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro.

Possui um conjunto de informações essenciais sobre a situação da instituição, pondo em evidência pontos fortes e fracos, o grau de eficiência dos investimentos sociais e os programas de ação que visem a realização pessoal dos trabalhadores, a sua identificação com a instituição e a melhoria da sua própria vida.

Para todos os organismos da Administração Local com mais de 50 trabalhadores, é obrigatório elaborar e enviar o Balanço Social até 31 de março para o SIIAL – Sistema Integrado de Informação das Autarquias Locais.

A presente análise, complementar ao Balanço Social, terá a virtualidade de evidenciar, pormenorizando alguns dos quadros preenchidos do citado documento.

CARREGAL DO SAL
município

1 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	3	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	1	1
	Total	3	0	0	0	0	1	4
CTFP por tempo indeterminado	M	0	8	9	37	3	1	58
	F	0	11	9	37	2	0	59
	Total	0	19	18	74	5	1	117
Totais		3	19	18	74	5	2	121
%		3 %	14 %	17 %	60 %	4%	2%	100%

Quadro 1 – Efetivos segundo a relação jurídica de emprego

Em 31 de dezembro de 2017, a Câmara Municipal de Carregal do Sal contabilizava 121 trabalhadores em regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado.

Desses 121, 4 exerciam funções em comissão de serviço.

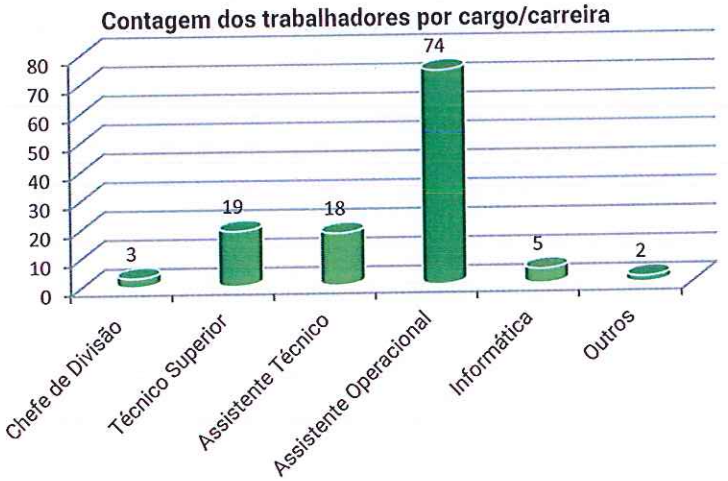

Gráfico 1 – Total de trabalhadores por cargo/carreira

CARREGAL DO SAL
município

Evolução dos Recursos Humanos

Gráfico 2 – Evolução de trabalhadores desde 2010

De 2015 a 2017 os postos de trabalho aumentaram ligeiramente, com a contratação de 20 postos de trabalho na categoria e carreira de assistentes operacionais preenchidos ao abrigo do regime de exceção previsto no n.º 5 do artigo 62.º da Lei do Orçamento do Estado do Ano de 2015, destinados a colmatar as necessidades educativas dos Centros Educativos (Educação Pré-escolar e 1.º Ciclo). O saldo entre 2016 e 2017 é de 3, no inicio de 2017 eram 118 e no final de 2017 eram 121.

No primeiro trimestre entrou um assistente operacional na modalidade de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado para os Serviços Operativos.

No segundo trimestre entraram três assistentes operacionais na modalidade de Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, também para os Serviços Operativos.

No terceiro trimestre saiu um Assistente Operacional da área da Educação. Em relação ao quarto trimestre entrou um Assistente Operacional para a Área da Educação, através de Acordo de Mobilidade Interna (trabalhador do Município de Odivelas), que veio colmatar a saída no anterior trimestre. Ainda no quatro trimestre saiu um Assistente Operacional da área de Desporto.

1.1 – Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades
Avença	M	3
	F	7
	Total	**10**
Totais	M	3
	F	7
	Total	**10**

Quadro 2 – Prestadores de serviços

No segundo trimestre de 2017 foi celebrado um novo Contrato de Avença.

2 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

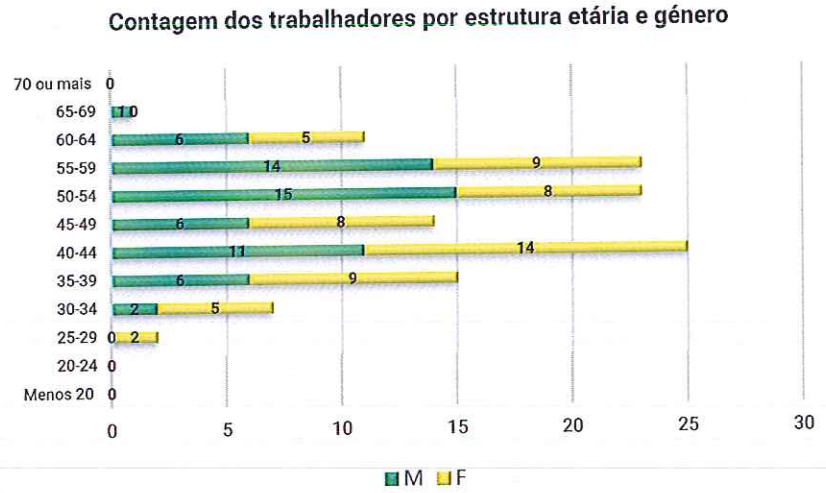

Gráfico 3 – Trabalhadores por estrutura etária e género

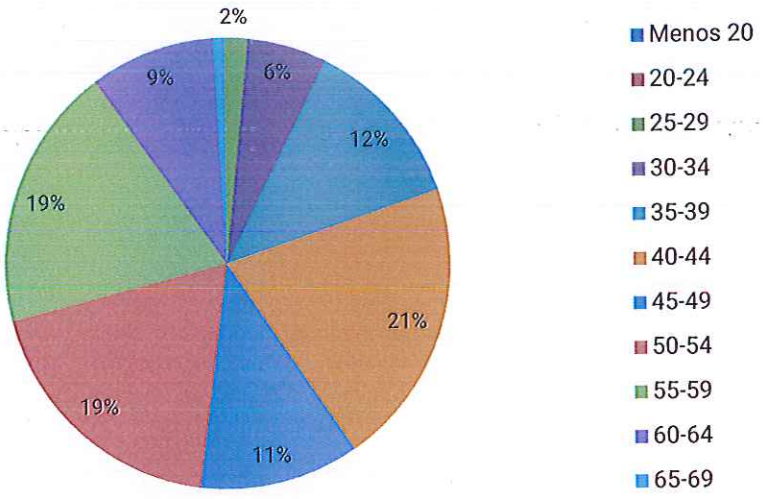

Gráfico 4 – Percentagem de trabalhadores por escalão etário

No universo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Carregal do Sal 50,41% são do género masculino e 49,59 % do género feminino.

De salientar que entre os trabalhadores, a idade mínima é 25 anos e a máxima é 65 anos.

A maior percentagem de trabalhadores encontra-se entre os 40-44, com 21%, seguida dos escalões 50-54 e 55-59 anos ambos com 19%, 35-39 e 45-49 com 12%.Verifica-se também que 48% dos trabalhadores estão entre os escalões 50-54 e 65-69 anos. Os restantes 52% estão nos outros escalões etários.

3 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

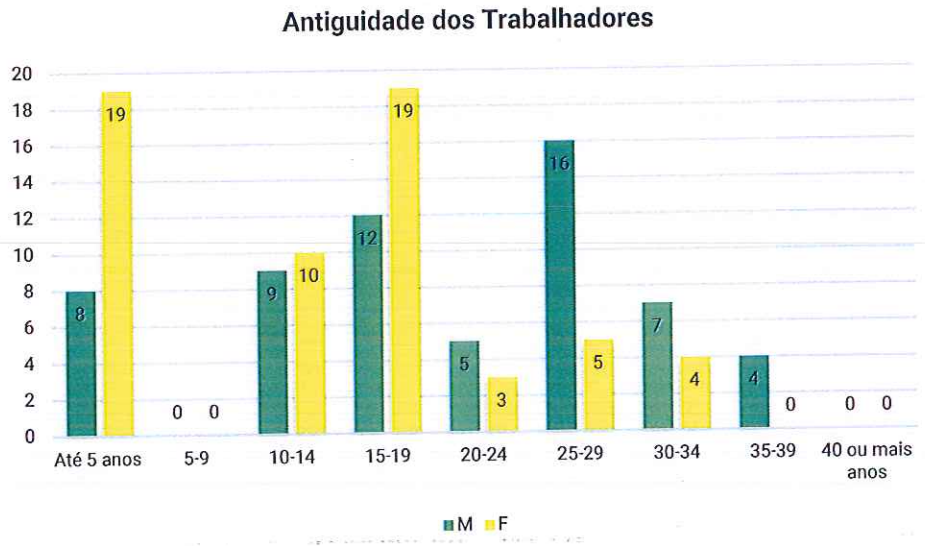

Gráfico 5 – Contagem de trabalhadores segundo a antiguidade e género

No que diz respeito à antiguidade o escalão com o maior número de trabalhadores (31) situa-se entre 15-19 anos, seguido dos escalões de 25-29 anos com 21 trabalhadores e até 5 anos com 27 trabalhadores.

Em termos globais, a antiguidade deste Município é 70% dos trabalhadores com menos de 25 anos de serviço efetivo.

4 – Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

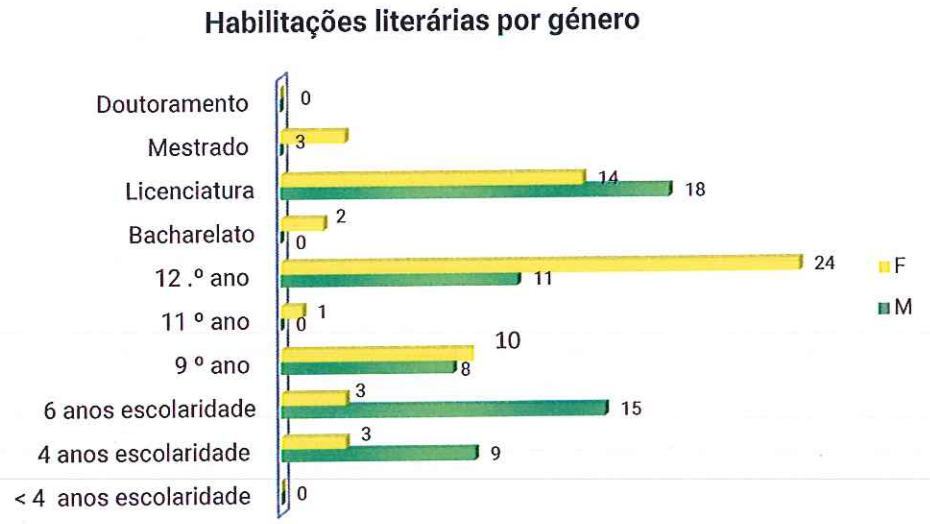

Gráfico 6 – Contagem de trabalhadores segundo o nível de escolaridade e género

Em relação às habilitações literárias nos últimos anos tem-se verificado uma subida das habilitações de nível superior.

Neste Município, 29% dos trabalhadores têm habilitações de nível superior, já 29% dos trabalhadores possuem o ensino secundário. Das 60 pessoas do género feminino, 43 possuem habilitações iguais ou superiores ao ensino secundário e do género masculino do total de 61, 29 têm habilitações iguais ou superiores ao 12.º ano e 32 com habilitações iguais ou inferiores ao 9.º ano de escolaridade.

5 – Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores estrangeiros.

6 – Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Esta Câmara Municipal não possui trabalhadores portadores de deficiência.

7 – Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género.

Após os respetivos procedimentos concursais foram admitidos 4 trabalhadores para a carreira/categoria de Assistentes Operacionais. Também foi admitido um trabalhador através da mobilidade interna na categoria de Assistente Operacional. Dois Assistentes Técnicos encontram-se em mobilidade intercarreiras na categoria/carreira de Técnico Superior desde 01/04/2017.

8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo motivo de saída por género

Motivo Saída	Total 2016
Resolução, Denúncia ou Exoneração	2
Outros	2
Total	**4**

Quadro 3 – Total de saídas de 2016

No ano de 2017 saíram dois Assistentes Operacionais, um por motivo de exoneração outro por demissão.

Como foi explanado no n.º 7, com a entrada de dois Técnicos Superiores por conseguinte esses trabalhadores saíram da categoria de Assistentes Técnicos, motivo outros.

10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Dos dez postos de trabalho a ocupar que foram previstos no mapa de pessoal, à data de 31/12/2017 apenas foram ocupados dois.

11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

No ano de 2017 consolidaram definitivamente na Categoria/Carreira três Técnicos Superiores e dois Assistentes Técnicos.

14.2 – Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	22,00	22,00
	F	0	0
	Total	22,00	22,00

Quadro 4 – Trabalho extraordinário diurno

14.3 – Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso Semanal Obrigatório	M	227,00	227,00
	F	0	0
	Total	227,00	227,00
Descanso Semanal Complementar	M	271,00	271,00
	F	0	0
	Total	271,00	271,00
Feriados	M	118,00	118,00
	F	0	0
	Total	118,00	118,00
Totais	M	616,00	616,00
	F	0	0
	Total	616,00	616,00

Quadro 5 – Trabalho das horas em dias de descanso semanal e feriados

Neste Município apenas são pagas horas extraordinárias aos motoristas de transportes coletivos e ao pessoal afeto às feiras, quando estas se realizam em dias de feriado.

15 – Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo de ausência e género

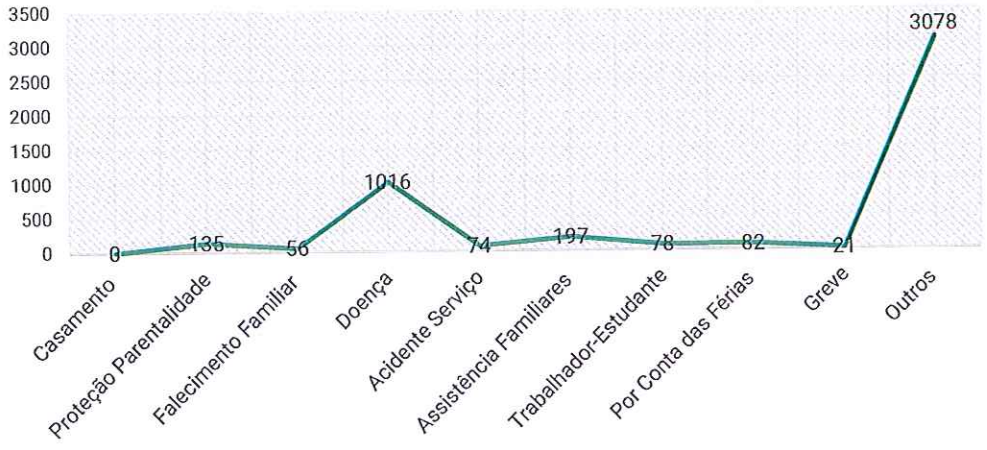

Gráfico 7 – Total de ausências dos trabalhadores

No cômputo geral, o absentismo em relação ao ano de 2016 diminuiu de 5252 para 4738.

Houve diminuição nas faltas por proteção na parentalidade, doença, acidente de serviço e por conta do período de férias e por casamento.

Houve aumentos nas faltas para assistência a familiares, falecimento familiar, trabalhador estudante, greve e na falta outros. Em relação à falta por greve (21 dias), apenas foi exercida na categoria/carreira de Assistente Operacional.

Quadro 18 – Total de encargos com pessoal durante o ano de 2017

Tipos de Encargos	Valor
Remuneração Base	1.487.664,04 €
Suplementos Remuneratórios	17.138,02 €
Prestações Sociais	130.945,05 €
Outros Encargos com Pessoal	18.807,53 €
TOTAL	**1.654.554,64 €**

Quadro 6 – Total dos encargos com pessoal

Na linha da remuneração base estão inseridas as remunerações bases, diferença de vencimento cargo, redução semana 4 dias, subsídio de férias, subsídio natal (duodécimos) e pensões.

Na parte dos suplementos remuneratórios estão incluídas as ajudas de custo e transportes, horas extraordinárias, abono para falhas e despesas de representação.

Nas prestações sociais estão incluídos o subsídio de refeição, o benefício complementar, os abonos de família a crianças e jovens, a bonificação jovens deficientes e o subsídio assistência a filhos.

Os outros encargos com pessoal são referentes às despesas médicas comparticipadas pelas Tabelas da ADSE.

No ano de 2017 houve um aumento em todos os tipos de encargos, isto devido a vários fatores, nomeadamente: aumento da retribuição mínima mensal garantida de 530,00 € para 557,00 €, através do Decreto-Lei n.º 86-B/2016 de 29 de dezembro, mobilidade intercarreiras, a atualização dos montantes do abono de família para crianças e jovens e respetivas majorações de acordo com a Portaria 62/2017 de 09 de fevereiro, e a atualização do subsídio de refeição de acordo com a Lei nº 42/2016, 28/12/2016 (OE).

19.1 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

No ano de 2017 foram registados 4 acidentes de trabalho com trabalhadores detentores da carreira/categoria de assistentes operacionais, quatro do género masculino. Dos acidentes resultaram 74 dias de ausência.

Durante o ano de 2017 não houve ocorrência de acidentes no itinerário de trabalho residência.

22 – Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total de exames médicos efetuados	115	
Exames de admissão	5	
Exames periódicos	91	
Exames ocasionais e complementares	19	
Despesas com medicina no trabalho		4.800,00 €
TOTAIS	**115**	**4.800,00 €**

Quadro 7 – Atividades de medicina no trabalho

27 – Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	De 120 horas ou mais	Total
Internas	0	0	0	0	0,00
Externas	18,00	1	0	0	19,00
TOTAIS	**18,00**	**1**	**0**	**0**	**19,00**

Quadro 8 – Contagem das ações de Formação

28 – Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	0	0	
Externas	7	13	18	0	5	0	43
TOTAIS	**7**	**13**	**18**	**0**	**5**	**0**	**43**

Quadro 9 – Contagem dos participantes em ações de Formação por cargo/carreira

É de evidenciar que as categorias/carreiras que mais frequentaram as ações de formação foram os dirigentes intermédios, técnicos superiores, assistentes técnicos e informática. Apesar de os

assistentes operacionais serem a categoria/carreira com maior número de trabalhadores, ao nível das ações de formação estes não frequentaram qualquer ação de formação, com exceção das ministradas em contexto de trabalho.

30 – Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação Para	Valor (Euros)
Internas	0
Externas	4.197,23 €
TOTAL	**4.197,23 €**

Quadro 10 – Despesas anuais com formação profissional

Neste total estão incluídos os valores com as inscrições nas ações de formação e as ajudas de custo.

31 – Relações profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	21,00

Quadro 11 – Relações profissionais

Nesta Câmara Municipal, apenas 17% dos trabalhadores sindicalizados. Dos 21 trabalhadores 15 são assistentes operacionais.

33 – Eleitos Locais

De acordo com o recenciamento Eleitoral, o Concelho de Carregal do Sal tem menos de 10000 eleitores, assim e desde as últimas eleições, realizadas em outubro de 2017, os vereadores passaram a ser cinco e os membros da Assembleia Municipal passaram a ser 20 deputados.

	Regime Permanência Tempo Inteiro Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Permanência Meio Tempo Câmara Municipal Presidente e Vereadores	Regime Não Permanência Câmara Municipal	Regime Não Permanência Assembleia Municipal
N.º de Eleitos	3	0	2	20

Quadro 12 – Eleitos Locais

34 – Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do Município	Total
Chefe do Gabinete	0	0
Adjuntos	0	0
Secretários	1	1

Quadro 13 – Gabinetes de Apoio Pessoal

35 – Dirigentes e equiparados

	Do mapa de pessoal do Município Dirigente Intermédio de 2.º Grau	Total
N.º de cargos previstos em Regulamento Municipal	3	3
N.º de cargos providos em 31/12	3	3

Quadro 14 – Dirigentes e equiparados

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Bem-vindo, **Utilizador de CARREGAL DO SAL** | Adesão PIN | Alterar Palavra-chave | Cartão do Cidadão | Sessão Termina em 29:49 min | Terminar Sessão

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios

Registo de inputs | Entidades participáveis

Informação do input registado

Voltar ao ecrã de controlo de registo de inputs | Ver histórico de inputs

Ano	2017
Código de Entidade	2614
Entidade	CARREGAL DO SAL
Período	Anual
Ordem do Período	0
Tipo input	Balanço social
Estado do input	Recebido
Estado alterado em	2018-03-22 09:12:15
Estado alterado por	Utilizador de CARREGAL DO SAL
Mensagem	-
Autenticacao Avancada ?	Não

Histórico de estados

Exportar para Excel

10registos

Estado	Alterado em	Alterado por	Mensagem	Autenticação Avancada?	Erros	Inputs
Recebido	2018-03-22 09:12:15	Utilizador de CARREGAL DO SAL	-	Não	Ver dados	Ver dados
Elaboração	2018-03-22 09:12:03	Utilizador de CARREGAL DO SAL	-	Não	Ver dados	Ver dados
Erro de Validação Automática	2018-03-22 09:10:45	Utilizador de CARREGAL DO SAL	-	Não	Ver dados	Ver dados
Elaboração	2018-03-22 09:06:26	Utilizador de CARREGAL DO SAL	-	Não	Ver dados	Ver dados
Erro de Validação Automática	2018-03-21 17:06:49	Utilizador de CARREGAL DO SAL	-	Não	Ver dados	Ver dados
Elaboração	2018-03-21 17:06:37	Utilizador de CARREGAL DO SAL	-	Não	Ver dados	Ver dados
			-	Não		

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1
	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 8	H: 9	H: 37	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 58
	M: 0	M: 0	M: 11	M: 9	M: 37	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 59
	T: 0	T: 0	T: 19	T: 18	T: 74	T: 0	T: 5	T: 0	T: 1	T:117
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 3	H: 8	H: 9	H: 37	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 61
	M: 0	M: 0	M: 11	M: 9	M: 37	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 60
	T: 0	T: 3	T: 19	T: 18	T: 74	T: 0	T: 5	T: 0	T: 2	T:121

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar

COMPETE UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

Quadro Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2018-02-12 16:04:11

Data da última alteração -

Exportar para Excel

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	3
	M:	7
	T:	10
Total	H:	3
	M:	7
	T:	10

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Guardar

COMPETE 2010 WINNER agilityaward

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
35-39	H: 0	H: 0	H: 2	H: 3	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 4	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
40-44	H: 0	H: 0	H: 3	H: 4	H: 3	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 11
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 2	M: 6	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 7	T: 6	T: 9	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 25
45-49	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6

	M:	0	0	5	1	2	0	0	0	0	M: 8
	T:	0	1	6	1	6	0	0	0	0	T: 14
50-54	H:	0	1	1	0	10	0	2	0	1	H: 15
	M:	0	0	0	2	5	0	0	0	1	M: 8
	T:	0	1	1	2	15	0	2	0	2	T: 23
55-59	H:	0	1	1	2	10	0	0	0	0	H: 14
	M:	0	0	1	3	5	0	0	0	0	M: 9
	T:	0	1	2	5	15	0	0	0	0	T: 23
60-64	H:	0	0	0	0	6	0	0	0	0	H: 6
	M:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	M: 5
	T:	0	0	0	0	11	0	0	0	0	T: 11
65-69	H:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	H: 1
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	M: 0
	T:	0	0	0	0	1	0	0	0	0	T: 1
70 ou mais anos	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	H: 0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	M: 0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	T: 0
Total	H:	0	3	8	9	37	0	3	0	1	H: 61
	M:	0	0	11	9	37	0	2	0	1	M: 60
	T:	0	3	19	18	74	0	5	0	2	T:121

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar

COMPETE | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 27	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 27
5-9	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
10-14	H: 0	H: 0	H: 3	H: 2	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 7	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 2	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 19
15-19	H: 0	H: 0	H: 2	H: 5	H: 5	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 4	M: 7	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 0	T: 8	T: 9	T: 12	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 31
20-24	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 6	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 8
25-29	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 12	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 5
	T: 0	T: 1	T: 2	T: 2	T: 13	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 21
30-34	H: 0	H: 2	H: 1	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 7

	M: 0	M: 0	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 2	T: 2	T: 5	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 11
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 3	H: 8	H: 9	H: 37	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 61
	M: 0	M: 0	M: 11	M: 9	M: 37	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 60
	T: 0	T: 3	T: 19	T: 18	T: 74	T: 0	T: 5	T: 0	T: 2	T:121

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.
Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar

COMPETE | UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional | 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
4 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 3 T: 12	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 9 M: 3 T: 12
6 anos de escolaridade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 15 M: 3 T: 18	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 15 M: 3 T: 18
9º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 8 M: 10 T: 18	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 8 M: 10 T: 18
11º ano	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1
12º ano ou equivalente	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 8 T: 13	H: 4 M: 15 T: 19	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 11 M: 24 T: 35
Bacharelato	H: 0 M: T:	H: 0 M: T:	H: 0 M: T:	H: 0 M: T:	H: 0 M: T:	H: 0 M: T:	H: 0 M: T:	H: 0 M: T:	H: 0 M: T:	H: 0 M: 2 T: 2

	0	0	2	0	0	0	0	0	0	
Licenciatura	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 3	H: 8	H: 4	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 18
	M: 0	M: 0	M: 8	M: 1	M: 3	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 14
										T: 32
Mestrado	T: 0	T: 3	T: 16	T: 5	T: 4	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
										T: 3
Doutoramento	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
										T: 0
Total	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 3	H: 8	H: 9	H: 37	H: 0	H: 3	H: 0	H: 1	H: 61
	M: 0	M: 0	M: 11	M: 9	M: 37	M: 0	M: 2	M: 0	M: 1	M: 60
	T: 0	T: 3	T: 19	T: 18	T: 74	T: 0	T: 5	T: 0	T: 2	T:121

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não descriminadas – carreira Outros.

Guardar

COMPETE UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
45-49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0

	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
50-54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
55-59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
60-64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
65-69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar

COMPETE UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:4
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:2
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:3
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0

	M: 0		M: 0		M: 0		M: 0		M: 0		M: 0		M: 0		M: 0		M: 0		M: 0	T: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0		
Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

Guardar

COMPETE UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T:0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T:0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T:0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:2 T:2
Sanção disciplinar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T:0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T:0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T:0

Fim da situação de cedência de interesse público	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:0
Morte	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:0
Reforma/aposentação	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:0
Limite de idade	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:0
Cessação da comissão de serviço	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:0
Outros	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:2
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H:1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M:3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T:4

Guardar

COMPETE UNIÃO EUROPEIA 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 1	T: 4	T: 3	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T:10
	T: 0	T: 1	T: 4	T: 3	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Total	T: 0	T: 1	T: 4	T: 3	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T:10

Guardar

COMPETE UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T: 0
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 0 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:4 M:0 T: 4
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:3 M:2 T: 5
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H:0 M:0 T: 0

Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	7
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	2	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	9

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar

COMPETE UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:11
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Total
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.
Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

Quadro Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2018-02-12 16:04:11

Data da última alteração -

Exportar para Excel

		Total
Extraordinário Diurno	H:	22
	M:	0
	T:	22
Extraordinário Nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	22
	M:	0
	T:	22

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só comtempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

Quadro Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2018-02-12 16:04:11

Data da última alteração -

Exportar para Excel

		Total
Descanso semanal obrigatório	H:	227
	M:	0
	T:	227
Descanso semanal complementar	H:	271
	M:	0
	T:	271
Feriados	H:	118
	M:	0
	T:	118
Total	H:	616
	M:	0
	T:	616

Este quadro comtempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Guardar

COMPETE
2010 WINNER
agilityaward

UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:11

Utilizador da última alteração Dulce Dias **Data da última alteração** 2018-03-15 17:09:48

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0,00
Proteção na parentalidade	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 5,00	M: 128,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 133,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 130	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 135,00
Falecimento de familiar	H: 0,00	H: 0,00	H: 4,00	H: 1,00	H: 41,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 46,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 6,00	M: 0,00	M: 4,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 10,00
	T: 0	T: 0	T: 10	T: 1	T: 45	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 56,00
Doença	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 22,00	H: 483,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 505,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 92,00	M: 2,00	M: 417,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 511,00
	T: 0	T: 0	T: 92	T: 24	T: 900	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1.016,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 54,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 54,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 20,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 20,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 74	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 74,00
Assistência a familiares	H: 0,00	H: 0,00	H: 15,00	H: 21,00	H: 33,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 71,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 29,00	M: 15,00	M: 82,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 126,00
	T: 0	T: 0	T: 44	T: 36	T: 115	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 197,00
Trabalhador-estudante	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 76,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 76,00
										T: 78,00

Carregando

	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 76	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0		
Por conta do período de férias	H: 0,00	H: 0,00	H: 6,00	H: 9,00	H: 12,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:	27,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 9,00	M: 31,00	M: 11,00	M: 0,00	M: 3,00	M: 0,00	M: 1,00	M:	55,00
										T:	82,00
	T: 0	T: 0	T: 15	T: 40	T: 23	T: 0	T: 3	T: 0	T: 1		
Com perda de vencimento	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:	0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M:	0,00
										T:	0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0		
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:	0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M:	0,00
										T:	0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0		
Greve	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 8,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:	8,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 13,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M:	13,00
										T:	21,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 21	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0		
Injustificadas	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H:	2,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M:	0,00
										T:	2,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0		
Outros	H: 0,00	H: 77,00	H: 222,00	H: 283,00	H: 877,00	H: 0,00	H: 73,00	H: 0,00	H: 25,00	H:	1.557,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 272,00	M: 224,00	M: 950,00	M: 0,00	M: 51,00	M: 0,00	M: 23,00	M:	1.520,00
										T:	3.077,00
	T: 0	T: 77	T: 494	T: 507	T: 1.827	T: 0	T: 124	T: 0	T: 48		
Total	H: 0	H: 77	H: 247	H: 338	H: 1.512	H: 0	H: 75	H: 0	H: 25	H:	2.274,00
	M: 0	M: 0	M: 408	M: 277	M: 1.701	M: 0	M: 54	M: 0	M: 24	M:	2.464,00
	T: 0	T: 77	T: 655	T: 615	T: 3.213	T: 0	T: 129	T: 0	T: 49	T:	4.738,00

Nota: Considerar dias completos de ausência ou períodos de meio dia

Guardar

COMPETE UNIÃO EUROPEIA 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Carregando

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017
Período Anual
Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento
Utilizador da última alteração -

Quadro Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Entidade CARREGAL DO SAL
Data de criação 2018-02-12 16:04:11
Data da última alteração -

Exportar para Excel

		Valor (Euros)
Remunerações Base	T:	1.487.664,04
	T:	1.487.664,04
Suplementos Remuneratórios (2)	T:	17.138,02
	T:	17.138,02
Prémios de Desempenho	T:	0,00
	T:	0,00
Prestações Sociais (1)	T:	130.945,05
	T:	130.945,05
Outros encargos com pessoal	T:	18.807,53
	T:	18.807,53
Total	T:	1.654.554,64

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;
(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

Guardar

COMPETE 2010 WINNER agilityaward

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:11
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	97,66
	T:	97,66
Trabalho normal nocturno	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	2.897,38
	T:	2.897,38
Disponibilidade permanente	T:	0,00
	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
	T:	0,00

Trabalho por turnos	T:	0,00
	T:	0,00
Abono para falhas	T:	5.482,13
	T:	5.482,13
Participação em reuniões	T:	0,00
	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	1.648,41
	T:	1.648,41
Representação	T:	7.012,44
	T:	7.012,44
Secretariado	T:	0,00
	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	17.138,02

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar

COMPETE 2010 WINNER agilityaward

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Abono de Família	T: 11.472,52
	T: 11.472,52
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T: 141,79
	T: 141,79
Subsídio de educação especial	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 119.330,74
	T: 119.330,74
Subsídio de funeral	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio por morte	T: 0,00
	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 0,00

	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	130.945,05

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar

COMPETE 2010 WINNER agilityaward

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	T:	0,00
	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar

COMPETE 2010 WINNER agilityaward

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:12

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 4				H: 0
	M: 0				M: 0
	T: 4				T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0	H: 3	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 3	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	

Notas:
O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

COMPETE
2010 WINNER
agilityaward

UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017

Quadro Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2018-02-12 16:04:12

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: 0 M: 0 T: 0				H: 0 M: 0 T: 0
Número de acidentes com baixa		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	

Nota: O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

Guardar

COMPETE 2010 WINNER agilityaward

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017

Quadro Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2018-02-12 16:04:12

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	4
	T:	4
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
	T:	0
Total	T:	4

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista Genérica

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 115	T: 0,00
	T: 115	T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 5	T: 0,00
	T: 5	T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 91	T: 0,00
	T: 91	T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 19	T: 0,00
	T: 19	T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00
	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 4.800,00
		T: 4.800,00
Visitas aos postos de trabalho	T: 0	
	T: 0	

Notas:
Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar

COMPETE
2010 WINNER
agilityaward

UNIÃO EUROPEIA
Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	2
	T:	2
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	2

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017

Quadro Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Período Anual

Entidade CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Data de criação 2018-02-12 16:04:12

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total
Alteração das funções exercidas	T: 0
	T: 0
Formação Profissional	T: 0
	T: 0
Adaptação do posto de trabalho	T: 0
	T: 0
Alteração do regime de horário de trabalho	T: 0
	T: 0
Mobilidade Interna	T: 0
	T: 0
Total	T: 0

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total
Ações realizadas durante o ano	T: 0
	T: 0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T: 0
	T: 0

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

Quadro Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2018-02-12 16:04:12

Data da última alteração -

Exportar para Excel

		Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	4.800,00
	T:	4.800,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	9.122,49
	T:	9.122,49
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00
	T:	0,00

Notas:
a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
c) Encargos na formação, informação e consulta
d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Guardar

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:12

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 18	T: 1	T: 0	T: 0
	T: 18	T: 1	T: 0	T: 0
Total	T: 18	T: 1	T: 0	T: 0

Nota:
Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:
Ação interna - organizada pela entidade
Ação externa - organizada por outras entidades
N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n
(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:12

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 7	T: 13	T: 18	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T:43
	T: 0	T: 7	T: 13	T: 18	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	
Total	T: 0	T: 7	T: 13	T: 18	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T:43

Guardar

COMPETE UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional 2010 WINNER agilityaward

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017 **Quadro** Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período Anual **Entidade** CARREGAL DO SAL

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento **Data de criação** 2018-02-12 16:04:12

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	
Externas	T: 0	T: 185	T: 115	T: 248	T: 0	T: 0	T: 51	T: 0	T: 0	T:599
	T: 0	T: 185	T: 115	T: 248	T: 0	T: 0	T: 51	T: 0	T: 0	
Total	T: 0	T: 185	T: 115	T: 248	T: 0	T: 0	T: 51	T: 0	T: 0	T:599

Guardar

 | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

		Valor (Euros)
Ações internas	T:	0,00
	T:	0,00
Ações externas	T:	4.197,23
	T:	4.197,23
Total	T:	4.197,23

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T: 21	T: 21
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T: 0	T: 0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T: 0	T: 0

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2017

Período Anual

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento

Utilizador da última alteração -

Quadro Quadro 32 - [BS3200] Disciplina

Entidade CARREGAL DO SAL

Data de criação 2018-02-12 16:04:12

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total
Processos transitados do ano anterior	T: 0
	T: 0
Processos instaurados durante o ano	T: 0
	T: 0
Processos transitados para o ano seguinte	T: 0
	T: 0
Processos decididos – arquivados	T: 0
	T: 0
Processos decididos – repreenção escrita	T: 0
	T: 0
Processos decididos – multa	T: 0

	T:	0
Processos decididos – suspensão	T:	0
	T:	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T:	0
	T:	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T:	0

Guardar

COMPETE 2010 WINNER agilityaward

UNIÃO EUROPEIA Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-	--
N.º de Eleitos	T: 3	T: 0	T: 2	T: 20	T: 0	T: 0

Notas:
A preencher apenas pelos municípios.
Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Adjuntos	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Secretários	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1
Total	T: 1	T: 0	T: 0	T: 1

Nota:
Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.
Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

DGAL | DIREÇÃO-GERAL DAS AUTARQUIAS LOCAIS

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2017	**Quadro**	Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados
Período	Anual	**Entidade**	CARREGAL DO SAL
Utilizador de criação	Ana Paula Mateus Bento	**Data de criação**	2018-02-12 16:04:12
Utilizador da última alteração	-	**Data da última alteração**	-

Exportar para Excel

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 3	T: 1	T: 0	T: 0	T:	4
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T:	3

Notas:
Informação incluída nos restantes quadros
Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto
Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços
Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

Guardar

Contatos | Ficha Técnica | Copyright © 2009 - 2018 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.