

CARREGAL DO SAL
Município

Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica
de emprego público por tempo indeterminado para o preenchimento de

um posto de trabalho na categoria e carreira de Técnico Superior
(Licenciatura - Curso de Professores do Ensino Básico, Variante de
Educação Física), da Divisão de Administração Geral

-----ATA N.º 5 DE REUNIÃO DO JÚRI-----

-----Aos vinte e um dias do mês de setembro de dois mil e vinte e um, nesta Vila de Carregal do Sal, Edifício dos Paços do Concelho, Gabinete da Presidência/Sala de Reuniões, reuniram António Manuel Ribeiro, Chefe de Divisão de Administração Geral da Câmara Municipal de Carregal do Sal e simultaneamente Presidente do Júri, Ana Marília Sousa de Sá Andrade Ferreira Moura Pega e Fernando José Pires, Técnicos Superiores da Câmara Municipal de Carregal do Sal, na qualidade de vogais efetivos, os quais constituem o Júri do procedimento concursal referenciado em epígrafe, aberto por aviso datado de 30 de abril de 2021, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 93, em 13 de maio de 2021, sob o n.º 8969/2021, bolsa de emprego público em 13 de maio de 2021, sob o n.º OE202105/0386, na página eletrónica do Município em 14 de maio de 2021, Jornal de Notícias sob o n.º 348, datado de 15 de maio de 2021, jornal Defesa da Beira n.º 3943, datado de 21 de maio de 2021. -----

-----Foi feita, ainda, a divulgação do procedimento no Placard dos Serviços, Sedes das Juntas de Freguesia (ofício n.º 1292, de 13 de maio de 2021) e cumpridas as respetivas disposições do Decreto-Lei n.º 220/2006, de 3 de novembro (redação atual), com envio de comunicações referentes ao procedimento concursal aos Centros de Emprego de Tondela, Viseu e Arganil, através dos ofícios n.ºs 1289, 1290 e 1291, datados de 13 de maio de 2021. -----

-----O júri na sequência da realização do primeiro método de seleção (Prova de Conhecimentos), procedeu às operações de graduação das candidatas e elaboração da respetiva proposta, nos termos e para os efeitos do disposto no artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.-----

-----Compareceram a este método de seleção as seguintes candidatas: *(ordenadas por ordem alfabética)*-----

-----Daniela Rute Rodrigues Morais dos Santos; -----

-----Diana Cristina Henriques Rodrigues. -----

-----Perante a prestação das candidatas, plasmada nos documentos em anexo que se consideram parte integrante desta ata, numa escala de zero a vinte valores e sem aplicação da respetiva ponderação, esta a efetuar apenas aquando da ordenação final, foram atribuídas as seguintes classificações: *(ordenados por ordem alfabética)*-----

-----Daniela Rute Rodrigues Morais dos Santos – 16,75 valores; -----



Justiça
[Handwritten signature]

----- Diana Cristina Henriques Rodrigues -- 13,50 valores. -----

----- No decorrer da Prova de Conhecimentos das candidatas ora mencionadas foi feita a Avaliação Curricular da candidata Paula Cristina Fernandes da Silva Reis, com a nota atribuída de 16,25 valores, classificação esta fundamentada nos documentos apresentados pela candidata na sua candidatura e tendo em conta o deliberado pelo júri na ata número um, nos termos seguintes: -----

----- $AC = HA + FP + EP + AD/4$ -----

----- $AC = 15 + 20 + 20 + 10/4$ -----

----- $AC = 16,25$ valores. -----

----- Em que: -----

----- AC – Avaliação curricular; -----

----- HA – Habilitações académicas; -----

----- FP – Formação profissional; -----

----- EP – Experiência profissional; -----

----- AD – Avaliação de Desempenho. -----

----- Face ao exposto, o júri, decorrida votação nominal, deliberou por unanimidade: -----

----- a) Proceder à elaboração da lista das candidatas classificadas no primeiro método de seleção e que irão ser convocadas para o segundo método de seleção (Avaliação Psicológica), respetivamente: -----

----- Daniela Rute Rodrigues Morais dos Santos; -----

----- Diana Cristina Henriques Rodrigues. -----

----- b) Na Avaliação Psicológica serão aplicadas as provas "d2 – Teste de atenção" e "D-48 – Teste de Dominós". -----

----- Relativamente ao "d2 – Teste de atenção", as pontuações diretas obtidas pelos candidatos serão utilizadas para calcular, de acordo com o estabelecido no Manual, os parâmetros: Total de Caracteres Processados (TC), Total de Acertos (TA), Total de Eficácia (TC-E), Índice de Concentração (IC), Índice de Variabilidade (IV) e Percentagem de Acertos (E%). As pontuações, obtidas nos seis parâmetros serão convertidas mediante a utilização da tabela "Normas para adultos, ambos os sexos", constante do Manual, em Percentis. Os Percentis obtidos nos seis parâmetros, serão somados e divididos por seis, por forma a obter um Percentil global. Este Percentil global será convertido segundo a tabela "Correspondências entre diversas escalas transformadas", numa Pontuação Penta (M=3; DP=2). -----

----- No que diz respeito ao "D-48 – Teste de Dominós", a pontuação total obtida pelo candidato no teste, será convertida no respetivo Percentil, mediante os dados normativos constantes do Manual. Este Percentil será convertido segundo a tabela "Correspondências entre diversas escalas transformadas", numa Pontuação Penta (M=3; DP=2). -----

-----A pontuação final da avaliação psicológica será obtida mediante um coeficiente de ponderação em que a pontuação Penta obtida na prova "d2 – Teste de atenção" terá uma ponderação de 50% e a pontuação Penta obtida na prova "D-48 – Teste de Dominós" uma ponderação de 50%. O resultado final será arredondado para a unidade. -----

-----O valor de Penta igual a 1 será convertido na classificação de Insuficiente, 4 valores.-----

-----O valor de Penta igual a 2 será convertido na classificação de Reduzido, 8 valores.

-----O valor de Penta igual a 3 será convertido na classificação de Suficiente, 12 valores.-----

-----O valor de Penta igual a 4 será convertido na classificação de Bom, 16 valores. -----

-----O valor de Penta igual a 5 será convertido na classificação de Elevado, 20 valores.

-----c) Agendar para o próximo dia 30 de setembro de 2021, pelas 15:00 horas, a realização do segundo método de seleção (Avaliação Psicológica), a levar a efeito no Edifício dos Paços do Concelho, nesta Vila de Carregal do Sal;-----


-----d) Convocar a candidata Paula Cristina Fernandes da Silva Reis para a realização do segundo método de seleção (Entrevista de Avaliação de Competências) para o próximo dia 30 de setembro de 2021, pelas 16:00 horas, a levar a efeito no Edifício dos Paços do Concelho, nesta Vila de Carregal do Sal; -----

-----e) A Entrevista de Avaliação de Competências respeitará o preceituado na ata número um do júri, nos termos que a seguir se transcrevem:-----

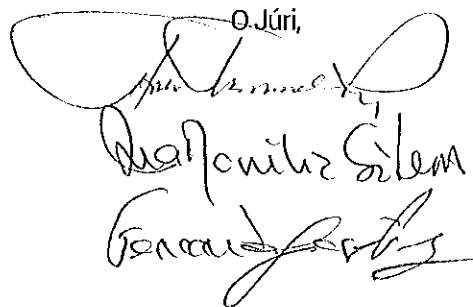
-----"5.4 –A Entrevista de Avaliação de Competências obedecerá ao preceituado no ponto 26.4 do aviso de abertura. Visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício das funções. As competências a avaliar na EAC serão extraídas das correspondentes listas de competências previstas na Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro. A avaliação da EAC incidirá nas competências que constam no perfil de competências aprovado para o posto de trabalho em concurso. Para esse efeito, será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definidos. Será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o número 5 do artigo 9.º da mencionada Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. Terá a duração máxima de vinte (vinte) minutos. As competências a considerar são as seguintes: -----

-----Orientação para o Serviço público; -----

-----Planeamento e organização; -----


Página 2 de 7

----- Análise da informação e sentido crítico; -----
----- Iniciativa e autonomia; -----
----- Responsabilidade e compromisso com o serviço; -----
----- Relacionamento interpessoal. -----
----- Este método de seleção tem em vista uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciada pelos candidatos e será realizado pelo júri do procedimento,, em que um pelo menos um dos elementos deverá ter formação para o efeito”, podendo ser coadjuvado por técnica especializada. -----
----- f) Notificar as candidatas para a prestação do segundo método de seleção (Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências), nos termos e para os efeitos nos artigos 10.º e 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com indicação do local, dia e hora da realização do referido segundo método de seleção. -----
----- Nada mais havendo a tratar deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovado por unanimidade e vai ser assinada pelos membros efetivos do júri do presente procedimento concursal. -----

O Júri,


Despacho
Afixar no Átrio dos Paços do Concelho e portal da
Câmara Municipal de Carregal do Sal.
Carregal do Sal, 21 de setembro de 2021.

O Presidente do Júri,


António Manuel Ribeiro

AVISO

**Procedimento concursal comum para constituição de relação
jurídica de emprego público por tempo indeterminado
para o preenchimento de um posto de trabalho na
categoria e carreira de Técnico Superior (Licenciatura - Curso de Professores do
Ensino Básico, Variante de Educação Física), da Divisão de Administração Geral**

-----Toma-se Público, para os devidos e legais efeitos, os resultados do primeiro método de
seleção (Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular) das candidatas admitidas: *(ordenadas por
ordem alfabética)*-----

-----Daniela Rute Rodrigues Morais dos Santos – 16,75 valores;-----

-----Diana Cristina Henriques Rodrigues – 13,50 valores.-----

-----Paula Cristina Fernandes da Silva Reis – 16,25 valores. * -----

-----* Avaliação Curricular.-----

-----Toma-se Público que o júri, decorrida votação nominal, deliberou por unanimidade:-----

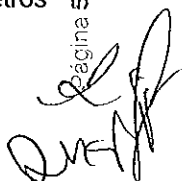
-----a) Proceder à elaboração da lista das candidatas classificadas no primeiro método de seleção
e que irão ser convocadas para o segundo método de seleção (Avaliação Psicológica), respetivamente:

-----Daniela Rute Rodrigues Morais dos Santos;-----

-----Diana Cristina Henriques Rodrigues.-----

-----b) Na Avaliação Psicológica serão aplicadas as provas “d2 – Teste de atenção” e “D-48 – Teste
de Dominós”.-----

-----Relativamente ao “d2 – Teste de atenção”, as pontuações diretas obtidas pelos candidatos
serão utilizadas para calcular, de acordo com o estabelecido no Manual, os parâmetros: Total de
Caracteres Processados (TC), Total de Acertos (TA), Total de Eficácia (TC-E), Índice de Concentração (IC),
Índice de Variabilidade (IV) e Percentagem de Acertos (E%). As pontuações, obtidas nos seis parâmetros



serão convertidas mediante a utilização da tabela "Normas para adultos, ambos os sexos", constante do Manual, em Percentis. Os Percentis obtidos nos seis parâmetros, serão somados e divididos por seis, por forma a obter um Percentil global. Este Percentil global será convertido segundo a tabela "Correspondências entre diversas escalas transformadas", numa Pontuação Penta (M=3; DP=2). -----

-----No que diz respeito ao "D-48 – Teste de Dominós", a pontuação total obtida pelo candidato no teste, será convertida no respetivo Percentil, mediante os dados normativos constantes do Manual. Este Percentil será convertido segundo a tabela "Correspondências entre diversas escalas transformadas", numa Pontuação Penta (M=3; DP=2).-----

-----A pontuação final da avaliação psicológica será obtida mediante um coeficiente de ponderação em que a pontuação Penta obtida na prova "d2 – Teste de atenção" terá uma ponderação de 50% e a pontuação Penta obtida na prova "D-48 – Teste de Dominós" uma ponderação de 50%. O resultado final será arredondado para a unidade. -----

-----O valor de Penta igual a 1 será convertido na classificação de Insuficiente, 4 valores.-----

-----O valor de Penta igual a 2 será convertido na classificação de Reduzido, 8 valores.

-----O valor de Penta igual a 3 será convertido na classificação de Suficiente, 12 valores.-----

-----O valor de Penta igual a 4 será convertido na classificação de Bom, 16 valores. -----

-----O valor de Penta igual a 5 será convertido na classificação de Elevado, 20 valores.

-----c) Agendar para o próximo dia 30 de setembro de 2021, pelas 15:00 horas, a realização do segundo método de seleção (Avaliação Psicológica), a levar a efeito no Edifício dos Paços do Concelho, nesta Vila de Carregal do Sal; -----

-----d) Convocar a candidata Paula Cristina Fernandes da Silva Reis para a realização do segundo método de seleção (Entrevista de Avaliação de Competências) para o próximo dia 30 de setembro de 2021, pelas 16:00 horas, a levar a efeito no Edifício dos Paços do Concelho, nesta Vila de Carregal do Sal; -----

-----e) A Entrevista de Avaliação de Competências respeitará o preceituado na ata número um do júri, nos termos que a seguir se transcrevem: -----

-----"5.4 –A Entrevista de Avaliação de Competências obedecerá ao preceituado no ponto 26.4 do aviso de abertura. Visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício das funções. As competências a avaliar na EAC serão extraídas das correspondentes listas de competências previstas na Portaria n.º 359/2013, de 13 de dezembro. A avaliação da EAC incidirá nas competências que constam

no perfil de competências aprovado para o posto de trabalho em concurso. Para esse efeito, será elaborado um guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definidos. Será avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, de acordo com o número 5 do artigo 9.º da mencionada Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. Terá a duração máxima de vinte (vinte) minutos. As competências a considerar são as seguintes:

- Orientação para o Serviço público; -----
- Planeamento e organização; -----
- Análise da informação e sentido crítico; -----
- Iniciativa e autonomia; -----
- Responsabilidade e compromisso com o serviço; -----
- Relacionamento interpessoal. -----

-----Este método de seleção tem em vista uma análise estruturada da experiência, qualificações e motivações profissionais, através de descrições comportamentais ocorridas em situações reais e vivenciada pelos candidatos e será realizado pelo júri do procedimento, , em que um pelo menos um dos elementos deverá ter formação para o efeito", podendo ser coadjuvado por técnica especializada. -----

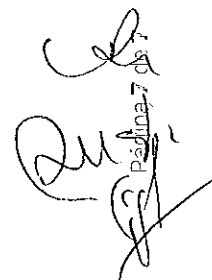
-----f) Notificar as candidatas para a prestação do segundo método de seleção (Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências), nos termos e para os efeitos nos artigos 10.º e 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, com indicação do local, dia e hora da realização do referido segundo método de seleção. -----

----- Carregal do Sal, 21 de setembro de 2021. -----

O Presidente do Júri,



António Manuel Ribeiro.



Padrão 7 de 7

