

Entrevista Pública
14 de setembro de 2026

Nome Candidato: **Carlos Alexandre Pais Baptista**

Código Candidato: **E/327/2026**

Cargo: **Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau – Chefe de Divisão de Administração Geral**

Entrevista Pública: Visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos/as candidatos/as, de acordo com as exigências e responsabilidades do cargo a prover, e a sua valoração resultará da soma das pontuações obtidas em cada um dos fatores a seguir indicados:

Interesse e motivação profissional;

Sentido crítico;

Capacidade de liderança e de orientação de pessoas;

Capacidade de expressão e de comunicação;

Capacidade de estabelecer objetivos organizacionais;

Visão estratégica;

Orientação para a inovação e mudança;

Gosto pelo trabalho de equipa.

Interesse e Motivação profissional: Entendendo-se esta como a predisposição natural para o exercício de uma função que envolve o gosto pela liderança de indivíduos e grupos; a definição de objetivos organizacionais enquadrados na política geral do município superiormente definida; a organização, o planeamento e programação das ações visando a consecução dos objetivos; bem como a responsabilidade pelo trabalho da equipa que dirige: até 4,00 (quatro) valores.

Neste fator, o júri atribuiu a classificação de 4,00 (quatro) valores.

Sentido crítico: Capacidade de censurar e fazer a análise crítica, apreciando, observando e ponderando consciente e criteriosamente o que existe de melhor e pior, propondo novas formas de trabalho: até 2,00 (dois) valores.

Neste fator, o júri atribuiu a classificação de 1,50 (um vírgula cinquenta) valores.

Capacidade de liderança e de orientação de pessoas: Capacidade de influenciar um grupo em direção ao alcance de objetivos; promover as relações interpessoais demonstrando interesse pessoal nas necessidades de relacionamento com a orientação para o desenvolvimento: até 4,00 (quatro) valores.

Neste fator, o júri atribuiu a classificação de 3,00 (três) valores.

Capacidade de expressão e de comunicação: Entendendo-se esta como a capacidade para se exprimir oralmente com clareza, fluência de linguagem e riqueza de vocabulário: até 2,00 (dois) valores.

Neste fator, o júri atribuiu a classificação 1,50 (um vírgula cinquenta) valores.

Capacidade de estabelecer objetivos organizacionais: Entendendo-se esta como a capacidade para organizar, coordenar, estruturar e planear o trabalho, estabelecendo metas a atingir, tendo em vista a consecução dos objetivos pretendidos: até 2,00 (dois) valores.

Neste fator, o júri atribuiu a classificação de 1,50 (um vírgula cinquenta) valores.

Visão estratégica: Capacidade de aplicação, e mobilização de recursos para atingir objetivos, definindo um plano para o futuro: até 2,00 (dois) valores.

Neste fator, o júri atribuiu a classificação de 1,50 (um vírgula cinquenta) valores.

Orientação para a inovação e mudança: Capacidade de orientação para a inovação refere-se à abertura organizacional às novas ideias e a propensão para a mudança através da adoção de novos métodos: até 2,00 (dois) valores.

Neste fator, o júri atribuiu a classificação de 2,00 (dois) valores.

Gosto pelo trabalho de equipa: Entendendo-se ser a capacidade para a troca de conhecimento e agilidade no cumprimento de metas e objetivos partilhados: até 2,00 (dois) valores.

Neste fator, o júri atribuiu a classificação de 2,00 (dois) valores.

Entrevista Pública (classificação) = 17,00 (dezassete) valores.

O Júri,

O Presidente

[Assinatura
Qualificada] João
Manuel Nunes
Mendes

Assinado de forma digital
por [Assinatura
Qualificada] João Manuel
Nunes Mendes
Dados: 2026.09.15
15:42:48 +01'00'

A 1ª Vogal

Assinado por: **CHRISTINE CARVALHO CERA**
Num. de Identificação: 10707081
Data: 2026.09.16 08:25:24+01'00'

O 2º Vogal

Assinado por: **ANTÓNIO MANUEL RIBEIRO**
Num. de Identificação: 03713534
Data: 2026.09.16 08:54:47+01'00'